



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

OGGETTO: Art. 11 comma 1 decreto legge 30 aprile n. 35 convertito in legge 25 giugno 2019 n. 60-Modifica DGR n. 82 del 28/1/2019 "L.R. n. 13 art. 3 comma 2 lett. c) punto 3 – Direttiva vincolante per gli Enti del SSR in materia di spesa del personale" – Rideterminazione tetto di spesa del personale.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione, predisposto dal dirigente della Posizione di Funzione Risorse Umane e Formazione, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTO il parere favorevole di cui all'art. 16 bis della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20, del dirigente della Posizione di Funzione Risorse Umane e Formazione, sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica, nonché l'attestazione dello stesso che dalla presente deliberazione non deriva né può comunque derivare alcun impegno di spesa a carico della Regione;

VISTA la proposta che del Dirigente del Servizio Sanità;

VISTO l'articolo 28, comma 1, dello Statuto della Regione;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata a pagina 1;

DELIBERA

- di modificare, in applicazione dell'art. 11 comma 1 del decreto legge 30 aprile n. 35 convertito in legge 25 giugno 2019 n. 60 come modificato dal decreto legge 26 ottobre 2019 n. 124 convertito nella legge 19 dicembre 2019 n. 157, la DGR n. 82 del 28/1/2019 rideterminando il tetto di spesa del personale degli Enti del SSR a decorrere dall'annualità 2019 come segue:

ENTE	COSTO PERSONALE ANNO 2004	TETTO 2004 - 1,4% ATTUALE	TETTO DEL PERSONALE EX DGR 82/2019	NUOVO TETTO DEL PERSONALE
ASUR	636.680	627.766	610.279	612.495
AOU OSP. RIUNITI	142.548	140.552	156.700	156.700
AO MARCHE NORD	94.638	93.313	95.100	95.100
INRCA	57.249	56.448	56.000	56.000
TOTALI	931.115	918.079	918.079	920.295

- l'incremento del tetto di spesa dell'Asur rientra nel bilancio aziendale, nei limiti dell'autorizzazione del bilancio preventivo per l'anno 2020 di cui alla DGR n. 1674 del 30/12/2019.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA

Deborah Giraldi

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA

Luca Ceriscioli



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

L' articolo 2, commi 71 e 72, della legge 23 dicembre 2009 n. 191 (legge finanziaria 2010), nel definire il quadro economico di compatibilità entro il quale devono essere programmate le assunzioni di personale, a valere sul triennio 2010-2012 prevede che «Fermo restando quanto previsto dall'art. 1, comma 565, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, per il triennio 2007-2009, gli enti del Servizio sanitario nazionale concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica adottando, anche nel triennio 2010-2012, misure necessarie a garantire che le spese del personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'imposta regionale sulle attività produttive, non superino per ciascuno degli anni 2010, 2011 e 2012 il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4 per cento. A tale fine si considerano anche le spese per il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, o che presta servizio con altre forme di rapporto di lavoro flessibile o con convenzioni ... omissis" L'art. 17, commi 3 e 3-bis, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, così come sostituito dall'art. 1, comma 584lett. b) della legge 23 dicembre 2014, n. 190 e dall'art. 1 comma 454 della L. 27 dicembre 2017 n. 205, prevede che le disposizioni di cui all'art. 2, commi 71 e 72, della legge 23 dicembre 2009, n. 191, si applicano in ciascuno degli anni dal 2013 al 2020 e che «Alla verifica dell'effettivo conseguimento degli obiettivi di cui al comma 3 del presente articolo si provvede con le modalità previste dall'art. 2, comma 73, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. La regione è giudicata adempiente ove sia accertato l'effettivo conseguimento di tali obiettivi. In caso contrario, per gli anni dal 2013 al 2019, la regione è considerata adempiente ove abbia raggiunto l'equilibrio economico ed abbia attuato, negli anni dal 2015 al 2019, un percorso di graduale riduzione della spesa di personale, ovvero una variazione dello 0,1 per cento annuo, fino al totale conseguimento nell'anno 2020 degli obiettivi previsti all'art. 2, commi 71 e 72, della citata legge n. 191 del 2009».

In tale contesto normativo la Giunta Regionale, considerato che i vincoli imposti alle aziende ed enti del SSR non risultavano più coerenti agli incrementi/decrementi del costo del personale verificatisi successivamente all'annualità 2004 a seguito delle modifiche intervenute rispetto agli ambiti di attività degli Enti e che il Tavolo degli adempimenti previsto dall'art. 2, comma 73, della legge 23 dicembre 2009, n. 191 verifica il rispetto del vincolo di spesa del personale a livello regionale, con deliberazione n.82 del 28/1/2019 ha rideterminato il tetto del personale degli Enti del SSR come segue :

ENTE	COSTO PERSONALE ANNO 2004	TETTO 2004 - 1,4%	NUOVO TETTO DEL PERSONALE
ASUR	636.680	627.766	610.279
AOU OSP. RIUNITI	142.548	140.552	156.700
AO MARCHE NORD	94.638	93.313	95.100
INRCA	57.249	56.448	56.000
TOTALI	931.115	918.079	918.079

Successivamente l'art. 11 del decreto legge 30 aprile n. 35 convertito in legge 25 giugno 2019 n. 60, come modificato dal decreto legge 26 ottobre 2019 n. 124 convertito nella legge 19 dicembre 2019 n. 157 ha previsto che " A decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale di ciascuna regione e provincia autonoma di Trento e di Bolzano, nell'ambito del livello del finanziamento del



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

fabbisogno nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi definiti da ciascuna regione e provincia autonoma di Trento e di Bolzano e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'*articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191*. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. Nel triennio 2019-2021 la predetta percentuale è pari al 10 per cento per ciascun anno. Per il medesimo triennio, qualora nella singola Regione emergano obiettivi ulteriori fabbisogni di personale rispetto alle facoltà assunzionali consentite dal presente articolo, valutati congiuntamente dal Tavolo tecnico per la verifica degli adempimenti e dal Comitato permanente per la verifica dell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, può essere concessa alla medesima Regione un'ulteriore variazione del 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'anno precedente, fermo restando il rispetto dell'equilibrio economico e finanziario del Servizio sanitario regionale. Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'*articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75*, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. Dall'anno 2021, i predetti incrementi di spesa sono subordinati all'adozione di una metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio sanitario nazionale, in coerenza con quanto stabilito dal *decreto ministeriale 2 aprile 2015, n. 70*, e con l'*articolo 1, comma 516, lettera c), della legge 30 dicembre 2018, n. 145*.

Al fine di dare applicazione alla normativa sopracitata, per incrementare in modo stabile il tetto di spesa del personale e quindi la relativa capacità di spesa degli Enti del SSR, ferma restando la compatibilità finanziaria ed il rispetto dell'equilibrio economico, in collaborazione con il Servizio Risorse Finanziarie e Bilancio si è proceduto alla quantificazione del valore pari " al 10% per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale 2019 rispetto all'esercizio precedente". Tale valore agli atti dell'ufficio è pari ad euro 2.216 in migliaia di euro.

Considerato che nel Nuovo Patto per la Salute 2019/2021 (Rep.209/CSR/2019) e nel Nuovo Piano Sanitario Regionale 2019/2021 per far fronte al mutato contesto socio-demografico che vede il progressivo incremento dell'invecchiamento della popolazione e delle fragilità, è stato dato largo impulso allo sviluppo dei Servizi di prevenzione e tutela della Salute, alle reti territoriali, al riordino della Medicina generale si è convenuto di incrementare il valore del tetto di spesa del personale dell'Azienda territoriale ASUR del suddetto importo a decorrere dall'annualità 2019 e conseguentemente di modificare la DGR n. 82 del 28/1/2019 come segue:

ENTE	COSTO PERSONALE ANNO 2004	TETTO 2004 - 1,4% ATTUALE	TETTO DEL PERSONALE EX DGR 82/2019	NUOVO TETTO DEL PERSONALE
ASUR	636.680	627.766	610.279	612.495
AOU OSP. RIUNITI	142.548	140.552	156.700	156.700
AO MARCHE NORD	94.638	93.313	95.100	95.100
INRCA	57.249	56.448	56.000	56.000
TOTALI	931.115	918.079	918.079	920.295

L'incremento del tetto di spesa dell'Asur rientra nel bilancio aziendale, nei limiti dell'autorizzazione del bilancio preventivo per l'anno 2020 di cui alla DGR n. 1674 del 30/12/2019.



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Sono fatte salve tutte le disposizioni contenute nell'allegato A alla DGR n. 82/2019.

Nella seduta del Coordinamento del 13/1/2020 è stato illustrato il contenuto del presente provvedimento. Nell'incontro del 16 gennaio 2019 è stata data informativa alle OO.SS. del Comparto Sanità, della Dirigenza Medica Veterinaria Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa e in applicazione della DGR n. 149/2014 alle Confederazioni CGIL CISL e UIL, che hanno condiviso l'integrale destinazione all'Asur dell'incremento del tetto di spesa con riferimento all'Area della prevenzione (in particolare alla prevenzione nei luoghi di lavoro) e all'area territoriale (in particolare ai Consulteri). Successivamente con mail del 7/2/2020 è stato comunicato alle OO.SS., alle Confederazioni regionali l'ulteriore incremento del tetto di spesa del personale con la medesima destinazione.

Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del DPR 62/2013 e della DGR 64/2014.

Per le ragioni evidenziate si propone alla Giunta Regionale l'adozione della presente deliberazione.

Il Responsabile del procedimento
Rodolfo Pasquini

PARERE DEL DIRIGENTE P.F. RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla legittimità ed alla regolarità tecnica della presente deliberazione e dichiara ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del DPR 62/2013 e della DGR 64/2014. Attesta inoltre che dalla presente deliberazione non deriva né può derivare alcun impegno di spesa a carico del bilancio della regione.

Il Dirigente
Rodolfo Pasquini

PROPOSTA DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO SANITA'

La sottoscritta propone alla Giunta Regionale l'adozione della presente deliberazione, in relazione alla quale dichiara, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del DPR 62/2013 e della DGR 64/2014.

Il Dirigente
Lucia Di Furia

La presente deliberazione si compone di n. 5 pagine, di cui n. ~~4~~ pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

Il Segretario della Giunta
Deborah Givaldi