

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

n. 1025 del 11 agosto 2021

Oggetto: Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio sanitario regionale e le Organizzazioni sindacali della dirigenza sanitaria e del comparto sanità contenente linee d'indirizzo per l'individuazione e la destinazione delle risorse previste dall'art. 1, comma 413, della legge n. 178/2020

LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente deliberazione predisposto dal dirigente della posizione di funzione Risorse umane e formazione, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTO il parere favorevole di cui all'art. 16-*bis* della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20, sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica, del dirigente della posizione di funzione Risorse umane e formazione;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria, nonché il d.lgs. 23 giugno 2011, n. 118 in materia di armonizzazione contabile;

VISTA la proposta del dirigente del Servizio Sanità;

VISTO l'articolo 28 dello Statuto della Regione;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata nell'allegato "Verbale di seduta";

DELIBERA

1. di approvare lo schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio sanitario regionale e le Organizzazioni sindacali della dirigenza sanitaria e del comparto sanità contenente linee d'indirizzo per l'individuazione e la finalizzazione delle risorse previste dall'art. 1, comma 413, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 destinate prioritariamente a remunerare le prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale dipendente delle aziende e degli enti del SSN direttamente impiegato nell'attuale emergenza sanitaria da COVID-19, di cui all'allegato A che costituisce parte integrante del presente atto;
2. di incaricare l'Assessore alla Sanità e il dirigente del Servizio Sanità della sottoscrizione del medesimo protocollo, autorizzandoli ad apportare eventuali modifiche non sostanziali che si rendessero necessarie ai fini della stipula;



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

3. di stabilire che l'onere derivante dal punto 1 fa carico sulle disponibilità del bilancio regionale 2021-2023, annualità 2021, già attestate con DGR n. 996/2021 sui capitoli di spesa e per gli importi di seguito indicati, come riportato nell'attestazione contabile:

- € 703.938 a carico del capitolo n. 2130210169;
- € 260.291 a carico del capitolo n. 2130210170;
- € 63.393 a carico del capitolo n. 2130210171;

precisando che trattasi di risorse a carico di capitoli afferenti al perimetro Sanità per le quali si applica il titolo II del d.lgs. n. 118/2011.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
(Francesco Maria Nocelli)

Documento informatico firmato digitalmente

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
(Francesco Acquaroli)

Documento informatico firmato digitalmente



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Riferimenti normativi, motivazione ed esito dell'istruttoria

A seguito dell'accordo raggiunto in sede regionale in data 20 aprile 2020 tra il Presidente *pro tempore* della Regione Marche e le segreterie regionali confederali CGIL, CISL e UIL, è stato sottoscritto il protocollo d'intesa contenente le linee d'indirizzo per l'individuazione e la destinazione di specifiche risorse finalizzate a remunerare le particolari condizioni di lavoro del personale dipendente degli enti del SSR impiegato nelle attività di contrasto all'emergenza COVID-19, approvato con DGR n. 663 del 3 giugno 2020.

Con DGR n. 1522 del 16 novembre 2020 è stata autorizzata la sottoscrizione del protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio sanitario regionale e le Organizzazioni sindacali della dirigenza sanitaria e del comparto sanità contenente linee d'indirizzo per l'individuazione e la destinazione di specifiche risorse finalizzate a remunerare, mediante incremento dei fondi contrattuali, le particolari condizioni di lavoro del personale impiegato nella prosecuzione delle attività di contrasto all'emergenza COVID-19.

Allo scopo di incrementare le risorse destinate prioritariamente alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale dipendente delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale direttamente impiegato nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19, l'art. 1, comma 413, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, assegna sull'annualità 2020, l'importo di 40 milioni di Euro, quota parte della somma di 80 milioni di Euro versata dalla Camera dei deputati e affluita al bilancio dello Stato, ripartita fra le regioni in base alla quota di accesso al fondo sanitario di cui alla tabella A allegata al decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, pari al 2,57%.

In data 15 aprile 2021, la Conferenza permanente Stato-Regioni, ha sancito l'intesa, rep. atti n. 45/CSR/2021, sulla proposta di riparto tra le Regioni delle disponibilità finanziarie di cui trattasi, che assegna alla Regione Marche l'importo di € 1.027.622.

In applicazione di tale intesa, con DGR n. 996 del 2 agosto 2021 è stato assegnato agli enti del Servizio sanitario regionale per l'anno 2020 l'importo di € 1.027.622 come di seguito ripartito e a carico del bilancio regionale 2021-2023, annualità 2021:

- ASUR Marche € 703.938 a carico del capitolo n. 2130210169;
- AOU Ospedali Riuniti di Ancona € 155.668 a carico del capitolo n. 2130210170;
- AO Ospedali Riuniti Marche Nord € 104.623 a carico del capitolo n. 2130210170;
- INRCA € 63.393 a carico del capitolo n. 2130210171.

Trattasi di risorse a carico di capitoli afferenti al perimetro Sanità per le quali si applica il titolo II del d.lgs. n. 118/2011.



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

In data 15 luglio 2021 si è svolto un primo incontro con le OOSS della dirigenza sanitaria e del comparto per definire i criteri di ripartizione di tali risorse fra le due aree contrattuali.

A seguito di una prima proposta di ripartizione delle risorse sulla base dei criteri già previsti nelle precedenti deliberazioni di Giunta n. 663/2020 e n. 1522/2020, le OOSS della dirigenza sanitaria AAROI e ANAAO, con l'adesione di UIL FPL, hanno proposto di attribuire l'intero importo all'area del comparto, in considerazione dell'eccezionale impegno profuso nella risposta all'emergenza, con corrispondente rinuncia alla quota di competenza della dirigenza, limitatamente al finanziamento di cui trattasi.

Con nota del 19 luglio 2021 le OOSS della dirigenza sanitaria CIMO, FVM, FASSID, FESMED, CISL, CGIL, ANPO e UIL FPL hanno comunicato di non condividere la proposta sopra richiamata sostenendo di non avere titolo per "stornare risorse dei propri rappresentati ad altre categorie".

Nel successivo incontro del 22 luglio 2021 è stato pertanto riproposto uno schema di protocollo con la ripartizione delle risorse fra le aree contrattuali del comparto e della dirigenza nelle percentuali rispettive del 67% e del 33%, in continuità con le precedenti deliberazioni.

Le OOSS della dirigenza sanitaria ANAAO, AAROI e le OOSS del Comparto FIALS, FSI-USAE e NURSING UP non hanno condiviso tale ultima proposta, in continuità con la posizione precedentemente assunta per quanto riguarda FSI-USAE e NURSING UP.

La FIALS, con nota a verbale del 22 luglio 2021, ha contestato la percentuale di ripartizione e conseguentemente non ha sottoscritto l'accordo in considerazione dell'esiguità delle risorse messe a disposizione per il personale del comparto.

Nondimeno, si ritiene di approvare il protocollo allegato in quanto sottoscritto dalla maggioranza delle OOSS maggiormente rappresentative della dirigenza sanitaria e del comparto.

L'intesa stabilisce i criteri di ripartizione tra aree contrattuali della dirigenza e del comparto e tra enti del SSR delle risorse sopra identificate, destinate prioritariamente alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale.

Trattandosi di risorse riguardanti i fondi 2020, le parti confermano la destinazione delle medesime secondo le modalità di cui alla DGR n. 1522/2020. Eventuali residui saranno utilizzati secondo le regole proprie di ciascuna area contrattuale.

Per quanto sopra esposto, si propone l'adozione della presente deliberazione nei termini di cui al dispositivo.

Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell'art. 47 del DPR n. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del DPR n. 62/2013 e della DGR n. 64/2014.



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Il responsabile del procedimento
(Angela Zanello)

Documento informatico firmato digitalmente

PARERE DEL DIRIGENTE DELLA PF RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Il sottoscritto considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione.

Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell'art. 47 del DPR n. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del DPR n. 62/2013 e della DGR n. 64/2014.

Il dirigente
(Angela Zanello)

Documento informatico firmato digitalmente

PROPOSTA DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO SANITÀ

Il sottoscritto propone alla Giunta regionale l'adozione della presente deliberazione.

Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell'art. 47 del DPR n. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del DPR n. 62/2013 e della DGR n. 64/2014.

Il dirigente del servizio
(Lucia Di Furia)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Intesa risorse art. 1 c. 413 l.178-2020 def.pdf - E83BB36C8806F6CAF218C0B81F1FC3CACD3A2D1CEA0F11292540534C937E4A40
DGR intesa risorse art. 1 c. 413 l. 178-2020, attestazione contabile ult.docx.pdf -
67FED07D466F51349264E998AC047D72AD8A8FCC9D1991131Z0B869540ZD371E
1025 226 - D086227A7C2XNEA228352E5B0E817B0743EC7C108841800D3B2E427E7ADAE8E

A Protocollo d'Intesa tra Regione e enti del SSR e GOSS del comparto e della dirigenza



**SCHEMA DI PROTOCOLLO D'INTESA TRA
GIUNTA REGIONALE ED ENTI DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
E
ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELL'AREA
DELLA DIRIGENZA SANITARIA E DEL COMPARTO**

Premesso che:

- a seguito dell'accordo raggiunto in sede regionale in data 20 aprile 2020 tra il Presidente *pro tempore* della Regione Marche e le segreterie regionali confederali CGIL, CISL e UIL, è stato sottoscritto il protocollo d'intesa contenente le linee d'indirizzo per l'individuazione e la destinazione di specifiche risorse finalizzate a remunerare le particolari condizioni di lavoro del personale dipendente degli enti del SSR impiegato nelle attività di contrasto all'emergenza COVID-19, approvato con DGR n. 663 del 3 giugno 2020;
- con DGR n. 1522 del 16 novembre 2020 è stata autorizzata la sottoscrizione del protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio sanitario regionale e le Organizzazioni sindacali della dirigenza sanitaria e del comparto sanità contenente linee d'indirizzo per l'individuazione e la destinazione di specifiche risorse finalizzate a remunerare, mediante incremento dei fondi contrattuali, le particolari condizioni di lavoro del personale impiegato nella prosecuzione delle attività di contrasto all'emergenza COVID-19;
- l'intesa appena citata impegna le parti a riconvocarsi periodicamente ai fini del monitoraggio dell'impiego delle risorse oggetto della medesima e stabilisce che, in caso di sopravvenuta disponibilità di risorse di fonte nazionale, l'applicazione proseguirà oltre i termini sopra individuati fino al persistere dell'emergenza;
- nell'ambito delle misure emergenziali, allo scopo di incrementare le risorse destinate prioritariamente alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale dipendente delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale direttamente impiegato nelle attività di contrasto dell'emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19, l'art. 1, comma 413, della legge n. 178/2020, assegna alla Regione Marche, a titolo di integrazione delle risorse previste per l'anno 2020 dal d.l. n. 18/2020, convertito dalla legge n. 27/2020, l'importo di € 1.027.622;
- l'art. 6 del CCNL per il personale del comparto Sanità sottoscritto il 21 maggio 2018 individua le materie oggetto di confronto sindacale a livello regionale, tra le quali sono comprese le linee di indirizzo in materia di prestazioni aggiuntive del personale, rispetto alle quali il contratto medesimo non configura limitazioni di profilo;
- l'art. 6 del CCNL per il personale dell'area dirigenziale Sanità sottoscritto il 19 dicembre 2019 individua le materie oggetto di confronto sindacale a livello regionale, tra le quali sono compresi le linee di indirizzo in materia di prestazioni aggiuntive del personale e i criteri di allocazione delle risorse che finanziano il salario accessorio previste da specifiche disposizioni di legge per le quali è necessario l'intervento regionale;
- l'art. 3, lettera a), della legge regionale n. 13/2003 attribuisce alla Giunta regionale la competenza rispetto all'emanazione di linee d'indirizzo applicative della normativa nazionale e della contrattazione collettiva; tra

l'Assessore regionale alla Sanità e gli Enti del Servizio sanitario regionale

e

le Organizzazioni sindacali della dirigenza sanitaria e del comparto

si conviene quanto segue.

1. Riparto fra le aree contrattuali delle risorse ex art. 1, comma 413, della legge n. 178/2020

L'importo di € 1.027.622, assegnato alla Regione Marche l'art. 1, comma 413, della legge n. 178/2020, è ripartito – in continuità con i protocolli d'intesa richiamati in premessa – fra comparto e dirigenza sulla base della consistenza dei fondi contrattuali per le condizioni di lavoro e la produttività/risultato rilevati al 31 dicembre 2018.

La tabella seguente espone il risultato.

	Fondi condizioni di lavoro e produttività/risultato al 31.12.2018	Rapporto percentuale	Incremento ripartito
Comparto	46.334.870	67%	688.507
Dirigenza	23.309.606	33%	339.115
Totale	69.644.476	100%	1.027.622

2. Riparto fra le aziende delle risorse ex art. 2, comma 10, del d.l. n. 34/2020

a) Riparto fra le aziende della quota destinata al comparto

L'importo di € 688.507 è ripartito fra le aziende sulla base della consistenza aziendale dei fondi contrattuali per le condizioni di lavoro e la produttività.

	ASUR	AOUORA	AOORMN	INRCA	Totale
Riparto risorse comparto	471.638	104.298	70.097	42.473	688.507

b) Riparto fra le aziende della quota destinata alla dirigenza

L'importo di € 339.115 è ripartito fra le aziende sulla base della consistenza aziendale dei fondi contrattuali per le condizioni di lavoro e il risultato.

	ASUR	AOUORA	AOORMN	INRCA	Totale
Riparto risorse dirigenza	232.300	51.370	34.526	20.920	339.115

3. Destinazione dell'incremento di risorse

Le parti confermano la destinazione delle risorse oggetto del presente accordo secondo le modalità di cui al protocollo d'intesa approvato con DGR n. 1522/2020.

Eventuali residui saranno utilizzati secondo le regole proprie di ciascuna area contrattuale.

4. Disposizioni conclusive

Le parti rinnovano l'impegno a riconvocarsi ai fini del monitoraggio dell'impiego delle risorse oggetto della presente e della precedente intesa e ribadiscono che, in caso di sopravvenuta disponibilità di risorse di fonte nazionale per l'anno 2021, l'applicazione dell'intesa ex DGR n. 1522/2020 proseguirà oltre i termini individuati fino al persistere dell'emergenza.

L'Assessore alla Sanità _____

Il Dirigente del Servizio Sanità _____

Gli Enti del SSR:

ASUR _____

AOU Ospedali Riuniti Ancona _____

AOU Ospedali Riuniti Marche Nord _____

INRCA _____

Le OOSS della Dirigenza medica veterinaria e sanitaria:

AAROI-EMAC _____

ANAAO-ASSOMED _____

ANPO-ASCOTI-FIALS Medici _____

CGIL Medici _____

CIMO _____

CISL Medici _____

FASSID _____

FESMED _____

FVM _____

UIL FPL Medici _____

Le OOSS del Comparto

CGIL FP _____

CISL FP _____

UIL FPL _____

FIALS _____

FSI-USAE _____

Nursing Up _____

Attestazione della copertura finanziaria

Si attesta la copertura finanziaria, intesa come disponibilità, per complessivi € 1.027.622,00 a valere sui capitoli del bilancio di previsione 2021-2023, annualità 2021, di seguito indicati:

Capitolo	Importo	
2130210169	703.938,00	già attestato con DGR 996/2021
2130210170	260.291,00	già attestato con DGR 996/2021
2130210171	63.393,00	già attestato con DGR 996/2021

Il responsabile della posizione organizzativa
Controllo contabile della spesa 2
(dott. Federico Ferretti)

Documento informatico firmato digitalmente