

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Oggetto: L.R. 8 agosto 2022, n. 19, art. 26 comma 9 e 29 commi 6 e 7 - Definizione dei trattamenti economici dei Direttori Generali, Sanitari, Amministrativi e Socio-sanitari delle Aziende e degli Enti del SSR”

LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente deliberazione predisposto dal Settore Risorse umane e formazione dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTO il parere favorevole di cui all’articolo 4, comma 5, della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18, sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica, del dirigente del Settore Risorse umane e formazione e l’attestazione dello stesso che dalla presente deliberazione non deriva né può comunque derivare un impegno di spesa a carico del bilancio regionale;

VISTA la proposta del direttore del Dipartimento Salute;

VISTO l’articolo 28 dello Statuto della Regione;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata nell’allegato “Verbale di seduta”.

DELIBERA

1. di stabilire, in applicazione dell’art. 26 comma 9 della L.R. n. 19/2022, i trattamenti economici annui lordi per dodici mensilità per i contratti da stipulare con i Direttori Generali delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale, differenziandoli in due classi retributive come di seguito:

AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA DELLE MARCHE	euro	155.000,00
INRCA	euro	140.000,00
AST ANCONA	euro	140.000,00
AST ASCOLI PICENO	euro	140.000,00
AST FERMO	euro	140.000,00
AST MACERATA	euro	140.000,00
AST PESARO URBINO	euro	140.000,00

I compensi suddetti possono essere integrati di un’ulteriore quota fino al 20% degli stessi, da corrispondere in un’unica soluzione sulla base dei risultati di gestione ottenuti e della



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

realizzazione degli obiettivi fissati annualmente dalla Giunta Regionale;

2. di determinare, in applicazione dell'art. 29 commi 6 e 7 della L.R. n. 19/2022, il trattamento economico annuo lordo per dodici mensilità del Direttore amministrativo, Sanitario e Socio-sanitario nella misura dell'80% del trattamento economico annuo attribuito al Direttore Generale che ha conferito l'incarico. Tali compensi possono essere integrati di un'ulteriore quota fino al 20% del medesimo, da corrispondere in un'unica soluzione, sulla base dei risultati di gestione ottenuti e della realizzazione degli obiettivi assegnati annualmente dalla direzione generale dell'Azienda;
3. di stabilire che i compensi come sopra determinati sono a carico dei bilanci delle Aziende del Servizio Sanitario regionale.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
Francesco Maria Nocelli

Documento informatico firmato digitalmente

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
Francesco Acquaroli

Documento informatico firmato digitalmente



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 19 luglio 1995, n. 502 “Regolamento recante norme sul contratto del Direttore generale, del Direttore amministrativo e del Direttore sanitario delle Unità Sanitarie Locali e delle Aziende Ospedaliere” come modificato dal Dpcm n. 319 del 31/5/2001 all’art. 1, comma 5, prevede quanto segue:

“Al Direttore generale è attribuito il trattamento economico omnicomprensivo individuato dalla Regione in relazione ai seguenti parametri:

- a) volume delle entrate di parte corrente della Unità Sanitaria Locale o dell’Azienda Ospedaliera;
- b) numero di assistiti e di posti letto;
- c) numero di dipendenti.

Il trattamento annuo, determinato sulla base delle lettere a), b) e c), non può essere superiore a lire trecentomilioni. Il trattamento economico può essere integrato di una ulteriore quota, fino al 20 per cento dello stesso, previa valutazione, sulla base dei criteri determinati ai sensi del comma 5 dell’articolo 3-bis del decreto legislativo n. 502 del 1992 e successive modificazioni, dei risultati di gestione ottenuti e della realizzazione degli obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi, assegnati al Direttore generale annualmente dalla Regione”;

Il trattamento economico è comprensivo delle spese sostenute per gli spostamenti dal luogo di residenza al luogo di svolgimento delle funzioni. Al direttore generale, per lo svolgimento delle attività inerenti le sue funzioni, spetta il rimborso delle spese di viaggio, vitto ed alloggio effettivamente sostenute e documentate, nei limiti e secondo le modalità stabilite per i dirigenti generali dello Stato di livello C.”

Con deliberazione della Giunta Regionale n. 261 del 27/02/2012 sono stati definiti i compensi dei Direttori Generali degli enti del SSR (ASUR, AOU, AOMN ed INRCA).

A seguito della riorganizzazione del SSR disposta con L.R. n. 19 dell’8 agosto 2022, che ha previsto la soppressione, a decorrere dal 31/12/2022, dell’Asur e la contestuale istituzione di n. 5 Aziende Sanitarie Territoriali (AST), sono enti del SSR:

- le AA.SS.TT di Ancona, di Ascoli Piceno, di Fermo, di Macerata, di Pesaro-Urbino
- l’Azienda Ospedaliero Universitaria delle Marche
- l’INRCA.

Le neo-istituite Aziende Sanitarie Territoriali (AST) assicurano le prestazioni incluse nei livelli essenziali di assistenza (LEA) e l’equo accesso ai servizi e alle funzioni di tipo sanitario, sociale e di elevata integrazione socio-sanitaria organizzate nel territorio,

Con deliberazioni n. 50 del 23 gennaio 2023 e n. 55 del 26 gennaio 2023 la Giunta regionale ha nominato a decorrere dal 30 gennaio 2023 i Direttori generali dell’Azienda Ospedaliero Universitaria delle Marche e dell’INRCA e, trattandosi di organi di aziende non soggette a trasformazione dell’assetto giuridico in seguito alla L.R. n. 19/2022, ha confermato i trattamenti economici fissati dalla deliberazione n. 261/2012 sopracitata, pari ad euro 155.000,00 per l’AOU delle Marche e ad euro 140.000,00 per l’INRCA.

Tale trattamento economico può essere integrato di un’ulteriore quota fino al 20% del medesimo trattamento economico, da corrispondere in un’unica soluzione, previa valutazione dei risultati di gestione ottenuti e della realizzazione degli obiettivi assegnati annualmente dalla Giunta regionale.

Con Decreto del Dirigente del Settore Risorse Umane e Formazione n. 6 del 19 gennaio 2023



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

è stato indetto l'Avviso per la formazione dell'elenco degli idonei al conferimento degli incarichi di Direttore Generale delle AA.SS.TT. del SSR della Regione Marche.

Al fine di definire i compensi per i contratti da stipulare con i Direttori delle aziende del SSR e in applicazione dell'art. 26 comma 9 della L.R. 19/2022, che prevede che gli stessi siano stabiliti dalla Giunta regionale secondo i parametri ed entro i limiti fissati dalla normativa statale previo parere della Commissione assembleare competente, considerata:

- la complessità e rilevanza dei compiti e funzioni svolti dai Direttori Generali delle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale in funzione della responsabilizzazione degli stessi su: raggiungimento degli obiettivi di salute, funzionamento dei servizi e rispetto degli obiettivi economico-finanziari, garanzia dei livelli essenziali di assistenza ed eliminazione delle liste di attesa ed altri fissati annualmente dalla Giunta regionale;
- l'istituzione di un unico elenco nazionale al quale attingere per le nomine dei Direttori generali delle Aziende Sanitarie delle Aziende ospedaliere e degli altri Enti del Servizio Sanitario Nazionale,

si ritiene di proporre alla Giunta regionale la differenziazione dei trattamenti economici dei Direttori Generali degli enti in due classi retributive, riconoscendo al Direttore Generale dell'AOU delle Marche il compenso massimo attribuibile secondo la normativa vigente di euro 155.000 ed alle altre Direzioni generali delle Aziende Sanitarie Territoriali e dell'INRCA il compenso di euro 140.000.

Tale differenziazione è giustificata dalle seguenti peculiarità aziendali:

- l'Azienda Ospedaliero Universitaria delle Marche è azienda di rilievo regionale, polo Universitario, unico DEA di II livello, assiste per le specificità aziendali l'intera popolazione marchigiana nonché utenza extraregionale;
 - l'INRCA (Istituto Nazionale di ricovero e Cura per anziani) ha più sedi nel territorio regionale e amministra le strutture extraregionali di Cosenza e Casatenovo e svolge attività di ricerca scientifica per la terza età;
- le n. 5 Aziende Sanitarie Territoriali, se pur presentino dati di attività, personale in servizio, numero di assistiti e budget differenti, sono connotate da analoghe funzioni d'integrazione ospedale – territorio, nonché da evidenti specificità territoriali.

L'art. 2 comma 5 del DPCM 19 luglio 1995, n. 502, come modificato dal Dpcm 319/2001, prevede inoltre che :

«Al direttore sanitario e al direttore amministrativo è attribuito un trattamento economico definito in misura non inferiore a quello previsto dalla contrattazione collettiva nazionale rispettivamente per le posizioni apicali della dirigenza medica ed amministrativa. La regione definisce il trattamento economico del direttore sanitario e del direttore amministrativo, tenendo conto sia del trattamento economico attribuito al direttore generale e sia delle posizioni in strutture organizzative complesse, in un'ottica di equilibrio aziendale. I trattamenti economici annui sono omnicomprensivi e, salvo il limite minimo di cui al primo periodo, non possono essere fissati in misura superiore all'80 per cento del trattamento base attribuito al direttore generale. Il predetto trattamento può essere integrato di un'ulteriore quota, fino al 20 per cento dello stesso, sulla base dei risultati di gestione ottenuti e della realizzazione degli obiettivi fissati annualmente dal direttore generale e misurata mediante appositi indicatori. Il trattamento economico è comprensivo delle spese sostenute per gli spostamenti dal luogo di residenza al luogo di svolgimento delle loro funzioni. Ai direttori amministrativo e sanitario, per lo svolgimento delle



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

attività inerenti le funzioni, spetta il rimborso delle spese di viaggio, vitto ed alloggio effettivamente sostenute e documentate, nei limiti e secondo le modalità stabilite per i dirigenti apicali del Servizio sanitario nazionale»;

L'art. 29 commi 6 e 7 della L.R. n. 19/2023 prevede che il trattamento economico del direttore sanitario, amministrativo e socio sanitario sia stabilito dalla Giunta regionale nei limiti della normativa sopracitata, previo parere della Commissione assembleare competente.

Si propone pertanto di fissare, in applicazione dell'art. 29 commi 6 e 7 della L.R. 19/2022 e nei limiti previsti dall'art. 2 comma 5 del Dpcm n. 502/1995, il trattamento economico annuo onnicomprensivo dei Direttori Sanitari, Socio-sanitari e Amministrativi delle Aziende ed Enti del SSR in misura pari all'80% del trattamento base attribuito ai Direttori Generali.

Il predetto trattamento può essere integrato di un'ulteriore quota, fino al 20% dello stesso, sulla base dei risultati di gestione ottenuti e della realizzazione degli obiettivi fissati annualmente dal Direttore Generale e misurata mediante appositi indicatori.

I compensi dei Direttori Generali, Amministrativi, Sanitari e Socio-sanitari come sopra determinati sono a carico dei bilanci delle aziende del Servizio Sanitario regionale.

Si precisa che il principio dell'invarianza di spesa, su cui si basa la L.R. n. 19/2022, verrà garantito vincolando le AST, in sede di definizione delle linee guida dell'atto aziendale da parte della Giunta regionale ai sensi dell'art. 24 comma 6 della L.R. n. 19/2022, a conseguire risparmi di importo almeno corrispondente.

Con DGR n. 674 del 15/5/2023 la Giunta regionale ha richiesto il previsto parere alla Commissione Assembleare competente, relativamente allo schema di deliberazione avente ad oggetto "L.R. 8 agosto 2022, n. 19, artt. 26 comma 9 e 29 commi 6 e 7 – Definizione dei trattamenti economici dei Direttori Generali, sanitari, amministrativi e socio – sanitari delle Aziende e degli Enti del SSR".

Nella seduta n. 104 del 24/5/2023 la IV Commissione assembleare permanente – Sanità e Politiche sociali, previa acquisizione degli elementi istruttori relativi alla definizione dei trattamenti economici oggetto dello schema di deliberazione, ha espresso parere favorevole n. 133/2023, acquisito agli atti con prot. n. 3622 del 24/5/2022.

Il sottoscritto, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Il Responsabile del procedimento
Paola Cercamondi

Documento informatico firmato digitalmente

PARERE DEL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione.

Attesta, altresì, che dalla presente deliberazione non deriva né può derivare alcun impegno di spesa a carico del bilancio regionale.

Il sottoscritto, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R.



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Il dirigente del Settore
Paola Cercamondi

Documento informatico firmato digitalmente

PROPOSTA DEL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO SALUTE

Il sottoscritto propone alla Giunta regionale l'adozione della presente deliberazione. Dichiara, altresì, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Il direttore del Dipartimento
Antonio Draisci

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

