

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Oggetto: D.M. n. 6 del 04/07/2022. Approvazione Piano regionale degli interventi di politica attiva del lavoro con utilizzo delle risorse di cui all'articolo 44, comma 6-bis del Decreto legislativo 14/09/2015 n. 148.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente deliberazione predisposto dal Dipartimento Politiche sociali, lavoro, istruzione e formazione dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTA la proposta, che contiene il parere favorevole di cui all'articolo 4, comma 5, della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18, sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica del direttore del Dipartimento Politiche sociali, lavoro, istruzione e formazione e l'attestazione dello stesso che dalla presente deliberazione non deriva né può comunque derivare un impegno di spesa a carico del bilancio regionale;

VISTO l'articolo 28 dello Statuto della Regione;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata nell'allegato "Verbale di seduta"

DELIBERA

Di approvare il Piano regionale degli interventi di politica attiva del lavoro con utilizzo delle risorse di cui all'articolo 44, comma 6-bis del Decreto legislativo 14/09/2015 n. 148, (allegato A) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
Francesco Maria Nocelli

Documento informatico firmato digitalmente

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
Francesco Acquaroli

Documento informatico firmato digitalmente



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

D.M. n. 27 del 04/08/2021

D.M. n. 6 del 04/07/2022

DGR n. 811 del 27/05/2024 ad oggetto: Legge Regionale n. 2 del 25/01/2005, art. 4. Approvazione Programma Annuale per l'occupazione e la qualità del Lavoro anno 2024

Motivazione

Con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 27 del 04/08/2021 sono state definitivamente quantificate nella disponibilità della Regione Marche, ai sensi dell'art. 44, comma 6-bis, del D. Lgs. 14/09/2015 n. 148, introdotto dall'art. 2, comma 1, lett. f), punto 1, del D. Lgs. 24/09/2016 n. 185 risorse parti a € 26.751.831,00 da destinare ad azioni di politica attiva del lavoro;

Con il successivo Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 6 del 04/07/2022 sono state definite le modalità di programmazione ed erogazione delle risorse di cui al periodo che precede, in modalità alternativa alle due condizioni di seguito indicate:

- Possono essere programmate ed utilizzate in complementarità con le risorse assegnate alle Regioni ai fini dell'attuazione del Programma per la Garanzia Occupabilità Lavoratori – GOL di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro per l'Economia e le Finanze, 5 novembre 2021, nell'ambito della Riforma M5C1: "*Politiche attive del lavoro e formazione*" del Piano Nazionale per la Ripresa e la Resilienza
- Possono essere oggetto di specifico atto di programmazione in cui sono illustrati i beneficiari da coinvolgere, i percorsi da realizzare, le misure di politica attiva in essi previste e l'ammontare finanziario per ciascuna linea di attività, anche innovativi rispetto a quelli previsti nel Programma GOL, fermo restando il riferimento alle misure di politica attiva del lavoro di cui all'articolo 18 del D. Lgs. 150/2015 e relativa specificazione di cui all'Allegato B del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali n. 4 dell'11 gennaio 2018

Il comma 5, dell'art. 2 del D.M. 6/2022 stabilisce che l'atto di programmazione è inviato all'ANPAL che ne valuta la coerenza con la riforma delle politiche attive del lavoro di cui al Programma GOL;

La proposta di Piano regionale degli interventi di politica attiva del lavoro con utilizzo delle risorse in oggetto, prevista dalle "*Linee operative per il lavoro e la formazione anno 2022*" approvate con DGR n. 1144 del 19/09/2022, sulla quale la Commissione Regionale Lavoro ha espresso il parere favorevole nella seduta del 12/09/2022, è riportata nella tabella seguente:



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Misura	Descrizione	Importo
1	Fondo ASSIST per percorsi di reinserimento lavorativo	€ 6.751.831,00
2	Incentivo a favore di persone con disabilità e in situazione di svantaggio sociale, economico e familiare	€ 5.000.000,00
3	Over 60: invecchiamento attivo e accompagnamento alla pensione	€ 3.000.000,00
4	Incentivi all'assunzione e/o alla stabilizzazione	€ 8.000.000,00
5	Interventi di politica attiva previsti dal Programma GOL della Regione Marche per tutti i target non ammissibili ai sensi del Decreto del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali del 05 novembre 2021	€ 4.000.000,00
Totale Piano		€ 26.751.831,00

Con nota Prot. 0065618 del 18/01/2023, confermata con e-mail dell'11/05/2023, la proposta di Piano Regionale che precede è stata inviata per il prescritto parere ad ANPAL, stralciando l'intervento denominato "Incentivi all'assunzione e/o alla stabilizzazione" in quanto, al momento, seppur il Ministero del Lavoro abbia espresso verbalmente la volontà di modificare le disposizioni del citato D.M. 6/2022, l'intervento non risulta ammissibile a finanziamento, non essendo una misura di politica attiva prevista dall'art. 18 del D. Lgs. 150/2015;

ANPAL – Divisione V con propria nota Prot. n. 10501 del 14/07/2023 ha comunicato, acquisite le conclusioni di cui al Verbale del 20/06/2023 redatto dalla Commissione di valutazione istituita con D.D. ANPAL n. 141 del 05/06/2023, l'approvazione del Piano regionale inviato con la citata nota Prot. n. 65618/2023;

Il Programma annuale per il lavoro e la formazione 2024, approvato con DGR n. 811 del 27/05/2024 prevede di attivare entro l'anno 2024 l'intervento denominato: *Over 60: invecchiamento attivo e accompagnamento alla pensione.*

Pertanto, al fine consentire l'avvio degli interventi per i quali ANPAL ha già espresso parere favorevole, considerato anche il notevole lasso di tempo trascorso, si ritiene opportuno procedere con l'approvazione del Piano regionale degli interventi di politica attiva del lavoro con utilizzo delle risorse residue di cui all'art. 44, comma 6-bis del Decreto Legislativo 14/09/2015 n. 148 come da tabella che segue, riservandosi di integrare/modificare il citato Piano ove vengano approvate apposite disposizioni legislative che consentano l'attivazione dell'intervento denominato "Incentivi all'assunzione e/o alla stabilizzazione", ovvero, qualora ciò non fosse possibile, alla variazione in compensazione tra gli interventi approvati, come di seguito elencati, compiutamente descritti nell'Allegato "A":

Misura	Descrizione	Importo
1	Fondo ASSIST per percorsi di reinserimento lavorativo	€ 6.751.831,00
2	Incentivo a favore di persone con disabilità e in situazione di svantaggio sociale, economico e familiare	€ 5.000.000,00
3	Over 60: invecchiamento attivo e accompagnamento alla pensione	€ 3.000.000,00
4	Interventi di politica attiva previsti dal Programma GOL della Regione Marche per tutti i target non ammissibili ai sensi del Decreto del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali del 05 novembre 2021	€ 4.000.000,00
Totale Piano		€ 18.751.831,00



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

L'atto che si propone alla Giunta Regionale di adottare, trattandosi di atto di indirizzo, non comporta, né può comportare impegni di spesa a carico del bilancio di previsione della Regione Marche in quanto le risorse da destinare a ciascuno degli interventi saranno puntualmente individuate con successive deliberazioni che verranno di volta in volta approvate per la individuazione delle Linee guida attuative degli interventi medesimi;

Esito dell'istruttoria

Per quanto sopra esposto, si propone all'approvazione della Giunta Regionale la presente deliberazione ad oggetto: D.M. n. 6 del 04/07/2022. Approvazione Piano regionale degli interventi di politica attiva del lavoro con utilizzo delle risorse di cui all'articolo 44, comma 6-bis del Decreto legislativo 14/09/2015 n. 148.

Il sottoscritto, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Il responsabile del procedimento
Marisa Fabietti

Documento informatico firmato digitalmente

PROPOSTA E PARERE DEL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO POLITICHE SOCIALI, LAVORO, ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Il sottoscritto propone la presente deliberazione e, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica.

Attesta, altresì, che dalla presente deliberazione non deriva né può derivare alcun impegno di spesa a carico del bilancio regionale.

Il sottoscritto, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Il direttore del Dipartimento
Roberta Maestri

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI



**Piano regionale degli interventi di politica attiva del lavoro con
utilizzo delle risorse di cui all'articolo 44, comma 6-bis del
Decreto Legislativo 14/09/2015 n. 148**

anno 2024

Con il presente documento denominato “Piano regionale degli interventi di politica attiva del lavoro con utilizzo delle risorse di cui all’articolo 44, comma 6-bis del Decreto legislativo 14/09/2015 n. 148”, si intende programmare l’utilizzo delle risorse accertate con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 27 del 04/08/2021 e ammontanti, per la Regione Marche, a € 26.751.831,00.

Le modalità di programmazione e utilizzo delle citate risorse sono state disciplinate con il successivo Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell’Economia e delle Finanze n. 6 del 04/07/2022.

Con il Piano si intende definire una proposta operativa di interventi e misure di politica attiva del lavoro da attuare, nel breve e medio periodo, principalmente, ma non esclusivamente, per il superamento delle crisi aziendali, in coerenza con gli indirizzi del Governo in materia di politica industriale e nel quadro delle politiche di sostegno al sistema produttivo, di reindustrializzazione e di riconversione delle aree e dei settori industriali colpiti da crisi, anche mediante la salvaguardia e il consolidamento delle attività produttive e dei livelli occupazionali della Regione Marche.

Le misure proposte hanno l’obiettivo di contrastare le difficoltà economiche innescate dalla crisi sanitaria nel biennio 2020-2021 e da quella energetica del 2023, ai settori e alle attività produttive regionali.

Tali misure si pongono in complementarità orizzontale con gli interventi già attivi o da attivare in tema di mantenimento dell’occupazione e di reinserimento lavorativo quali il Programma GOL – Garanzia Occupabilità per i Lavoratori – e il POR FSE+ 2021/2027 e per la loro gestione, monitoraggio e rendicontazione verranno utilizzate le medesime modalità, unità di costo standard, ove approvati, e i medesimi sistemi informativi, anche al fine di consentire la puntuale verifica del rispetto del divieto del doppio finanziamento.

Le misure previste da ciascun intervento saranno attuate facendo riferimento, ove pertinente, agli standard di servizio del Programma GOL e relative unità di costo standard, al Regolamento Delegato (UE) 2021/702 e alle disposizioni contenute nella normativa regionale vigente al momento della pubblicazione degli avvisi per le attività e gli interventi non previsti dai citati standard e dal Regolamento Delegato.

Gli interventi di seguito individuati, così come già programmati con la DGR n. 1144 del 19/09/2022 di approvazione delle Linee Operative per il lavoro e la formazione per l’anno 2022, risultano allineati alle disposizioni previste dall’art. 2 del Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze n. 6 del 07/02/2022.

La dotazione finanziaria assegnata a ciascun intervento, dopo il primo anno di avvio, potrà essere oggetto di variazione in compensazione, qualora la fase di attuazione faccia emergere criticità di avanzamento della spesa o situazioni che richiedano maggiori/minori investimenti rispetto a quanto previsto inizialmente.

Stralcio dal Piano finanziario complessivo:

Intervento	Descrizione	Importo
1	Fondo ASSIST per percorsi di reinserimento lavorativo	€ 6.751.831,00
2	Incentivo a favore di persone con disabilità e in situazione di svantaggio sociale, economico e familiare	€ 5.000.000,00
3	Over 60: invecchiamento attivo e accompagnamento alla pensione	€ 3.000.000,00
4	Interventi di politica attiva previsti dal Programma GOL della Regione Marche per tutti i target non ammissibili ai sensi del Decreto del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali del 05 novembre 2021	€ 4.000.000,00
	Totale Piano	€ 18.751.831,00

Di seguito la specifica degli interventi previsti nel Piano regionale:

DENOMINAZIONE INTERVENTO

1. Fondo ASSIST per percorsi di reinserimento lavorativo

DESCRIZIONE INTERVENTO

Con Decreto del Direttore del Dipartimento Politiche Sociali, Lavoro, Istruzione e Formazione n. 56 del 02/09/2022 è stato approvato, in esecuzione della DGR. N. 463 del 28/04/2022, l'avviso pubblico per la presentazione di progetti afferenti al Fondo Regionale per le politiche attive del lavoro in situazioni di crisi aziendali, denominato ASSIST.

Gli interventi attivabili mediante l'avviso sono sostanzialmente due:

- **misure rivolte alle imprese:** trattasi del finanziamento di attività di formazione continua per l'acquisizione di competenze tecniche professionali specialistiche previste per la ristrutturazione e riposizionamento strategico dell'impresa. La formazione potrà essere svolta direttamente dall'azienda per il proprio personale o da agenzie formative accreditate, individuate dall'azienda e/o individuate negli accordi sottoscritti con le OOSS presenti in azienda o comparativamente più rappresentative e potrà essere privilegiata la formazione on the job in misura prevalente.
- **Misure rivolte ai lavoratori licenziati o in costanza di rapporto di lavoro:**
 - Presa in carico, orientamento specialistico, accompagnamento al lavoro e incrocio domanda e offerta da parte dei servizi per l'impiego pubblici o privati accreditati;
 - Tirocini per i lavoratori che escono dall'azienda in crisi e che non trovano una pronta ricollocazione; la misura potrà eventualmente essere integrata con incentivi all'assunzione a tempo indeterminato o determinato da parte dei soggetti ospitanti;
 - Supporto all'autoimpiego attraverso *percorsi formativi per la creazione di impresa, servizio di supporto per l'accompagnamento all'avvio di impresa e lo start up di impresa (attività individuale), incentivi alla creazione di impresa*, finalizzati all'avvio di nuove realtà produttive e di servizio e/o a supportare processi di workers buyout, ovvero al rilevamento dell'unità produttiva da parte degli stessi lavoratori fuoriusciti dalla crisi;
 - Mobilità professionale all'interno del territorio nazionale, in caso di trasferimento in un'altra Regione a seguito dell'assunzione del lavoratore. È prevista l'erogazione di una tantum comprensiva di costi di viaggio, vitto e alloggio (per il calcolo si fa riferimento al Regolamento Delegato (UE) 2021/702, tabelle 3.1, 3.2, 3.3); ○ altre misure di politica attiva del lavoro e incentivi alle imprese funzionali a favorire processi di reindustrializzazione e ricollocazione dei lavoratori coinvolti.

Le misure rivolte alle imprese, nello specifico la formazione continua, trovano copertura finanziaria con le risorse appositamente stanziare nel POC Marche 2014/2020.

Le misure rivolte ai lavoratori, ove non erogate dai Centri per l'Impiego, trovano copertura finanziaria nel presente Piano. Tali misure, per uniformità di esecuzione e trattamento, verranno erogate utilizzando le modalità attuative e relativi costi standard previsti nel Programma GOL – Percorso 5 di cui alla DGR n. 195 del 28/02/2022 al quale si fa espresso rinvio.

I servizi e le misure potranno essere attivati in maniera modulare, flessibile e tempestiva in relazione allo sviluppo delle soluzioni occupazionali individuate e ai bisogni di adattamento delle competenze dei lavoratori rispetto a quelle soluzioni.

TARGET DESTINATARI

Possono presentare la proposta progettuale nell'ambito del Programma ASSIST le aziende di rilevanza economica strategica a livello regionale e quelle con più di 15 dipendenti ammesse a trattamenti di integrazione salariale straordinaria e che abbiano concordato, con le OOSS presenti in azienda o comparativamente più rappresentative, progetti di gestione degli eventuali esuberanti e i relativi lavoratori interessati a processi di crisi aziendali, compresi i lavoratori somministrati in staff leasing, per le quali sono stati attivati i tavoli di crisi, sia regionali che nazionali (in tal caso a condizione che la sede aziendale della crisi abbia sede nel territorio regionale) oltre ai tavoli regionali di

procedura ex art. 4 comma 1 Legge 223/91 (quando il licenziamento collettivo per messa in mobilità riguarda l'impresa ammessa al trattamento straordinario di integrazione salariale che nel corso di attuazione del programma di riorganizzazione aziendale, ritenga di non essere in grado di garantire il reimpiego a tutti i lavoratori sospesi) ovvero ex art. 24 Legge 223/91 (quando il licenziamento collettivo avviene in conseguenza di una riduzione o trasformazione di attività o di lavoro, almeno 5 licenziamenti nell'arco di 120 giorni).

Le misure riguarderanno anche le aziende, a prescindere dalla dimensione, che all'interno degli accordi o in accordi immediatamente successivi e ai primi collegati, provvederanno ad assumere i lavoratori dell'azienda in crisi. Potranno essere inserite anche le imprese e i relativi lavoratori di crisi aziendali già definite nei tavoli istituzionali negli ultimi 12 mesi antecedenti il 28/04/2022, data di adozione della DGR n.463/2022, purché l'attuazione delle stesse (es. ammortizzatori sociali) siano ancora in corso alla data di approvazione della sopra citata deliberazione.

In data 02/09/2022 con Decreto n. 56 del Direttore del Dipartimento Politiche Sociali, Lavoro, Istruzione e Formazione è stato approvato l'Avviso pubblico rivolto alle aziende che si trovano in situazioni di crisi definite all'interno dei tavoli istituzionali, regionali e nazionali, con cui vengono definite le modalità e i criteri di presentazione dei progetti di politica attiva individuati nello strumento "Assist" con una dotazione iniziale pari a € 5.500.000,00 così suddivisi:

- € 4.000.000 per finanziare le misure rivolte alle imprese (tipicamente formazione continua)
- € 1.500.000 per finanziare le misure di politica attiva a favore dei lavoratori licenziati o in costanza di rapporto di lavoro

Le risorse qui previste, pari a 6.751.831,00 sono aggiuntive rispetto ai 5,5 Meuro e sono destinate al finanziamento delle politiche attive a favore dei lavoratori.

SOGGETTI COINVOLTI

- Imprese e Parti Sociali per le realtà interessate da crisi aziendali
- Soggetti accreditati ai servizi per il lavoro e formazione regionali ai sensi della normativa della Regione Marche
 - Centri per l'Impiego della Regione Marche
- Agenzie per il lavoro autorizzate allo svolgimento dell'attività di somministrazione di lavoro, intermediazione, ricerca e selezione del personale e supporto alla ricollocazione professionale
- Anpal Servizi

MODALITA' DI REALIZZAZIONE

BUDGET STIMATO

<p>Integrazione Avviso approvato con DDD n. 56/2022 per l'attuazione delle Misure di cui al Percorso 5 del programma GOL rivolte ai lavoratori licenziati o in costanza di rapporto di lavoro (politiche attive)</p>	<p>€ 6.751.831,00</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------

DENOMINAZIONE INTERVENTO

2. Incentivo a favore di persone con disabilità e in situazione di svantaggio sociale, economico e familiare

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'intervento proposto sullo svantaggio punta a testare e promuovere uno strumento pensato per dare una prima risposta, all'esigenza rilevata dalla Regione, come dagli stakeholders del territorio, di intervenire a supporto dello sviluppo del tessuto produttivo locale, da una parte, e a tutela delle fasce più deboli della popolazione in cerca di occupazione, dall'altra. L'attenzione, oltre ai disabili, potrebbe anche essere focalizzata sui soggetti difficilmente collocabili che rischiano concretamente di rimanere sospesi nei rinvii tra i servizi lavoro e sociale e che in molti casi potrebbero essere verosimilmente ricondotti alle categorie dello svantaggio contemplate dalla L. n. 381/1991. L'intervento prevede il sostegno *all'attivazione di iniziative di inserimento socio-lavorativo*, tramite il concorso nelle spese di formazione e tutoraggio di persone con disabilità e di persone in situazione di svantaggio sociale, economico e familiare, sostenute dalle Cooperative sociali coinvolte nelle attività di inserimento lavorativo di cui alla DGR Marche n. 1512 del 11 Ottobre 2023- "D. Lgs. 276/03 art. 14. Inserimento lavorativo delle persone con disabilità e delle persone svantaggiate. Rinnovo della convenzione quadro di cui alla DGR 1475/2017", alla quale si fa riferimento anche per la definizione delle categorie dello svantaggio, dei soggetti coinvolti nonché per le modalità di attivazione dell'intervento.

Inoltre, il presente intervento prevede l'ammissibilità di costi sostenuti dalle cooperative o dalle imprese committenti per l'**adeguamento del posto di lavoro** attraverso l'erogazione di un **contributo forfettario** per l'acquisto di strumenti quali ausili o dispositivi a supporto dei deficit sensoriali o motori; strumenti di interfaccia macchina-utente; adeguamento di arredi facenti parte della postazione di lavoro; ausili e dispositivi tecnologici, informativi o di automazione funzionali all'adeguamento della postazione o delle attrezzature da lavoro, ivi compresi i comandi speciali e gli adattamenti di veicoli costituenti strumento di lavoro.

Il contributo di cui al presente intervento, oltre a costituire un sostegno tangibile per le Cooperative sociali impegnate nell'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, contribuirà direttamente anche all'abbattimento del costo della commessa, andando così ad incidere positivamente sui costi generali di produzione sostenuti dalle imprese aderenti. Gli interventi di inserimento lavorativo vengono gestiti dai Centri per l'Impiego regionali, sulla base di singole e specifiche convenzioni (Allegati 1 o 2 della succitata DGR) tra imprese, cooperative e CPI sottoscritte in risposta ad apposito avviso regionale, che opera con modalità a sportello.

Il modello di intervento prevede che l'impresa affida, tramite stipula di convenzione, una commessa di lavoro alla cooperativa che s'impegna ad assumere i soggetti fragili, individuati dal CPI di concerto con i servizi socio-assistenziali regionali, sulla base di specifiche vacancy individuate e riportate in convenzione.

Il CPI o i CPI interessati dall'azione specifica restano i soggetti centrali dell'attività di incrocio D/O grazie allo scambio costante di informazioni con i servizi socioassistenziali

TARGET DESTINATARI

- I cittadini individuati nella DGR Marche 1475/17

SOGGETTI COINVOLTI

- Imprese associate o aderenti alle organizzazioni firmatarie dell'accordo quadro di cui alla DGR Marche 1475/171
- Cooperative iscritte nell'apposito albo istituito ai sensi della normativa della Regione Marche
- Centri per l'Impiego della Regione Marche

MODALITA' DI REALIZZAZIONE	BUDGET STIMATO
<p>Avviso a sportello per la definizione e individuazione delle modalità di rimborso delle spese di formazione, tutoraggio e adeguamento della postazione di lavoro sostenute dalle Cooperative o dalle imprese partecipanti alle attività di inserimento lavorativo previste dalla DGR 1475/2017</p>	<p style="text-align: right;">€ 5.000.000,00</p>

DENOMINAZIONE INTERVENTO

3. Over 60: invecchiamento attivo e accompagnamento alla pensione

DESCRIZIONE INTERVENTO

Con il presente intervento si intende porre attenzione alle persone che, avendo perso l'occupazione in età avanzata, per effetto delle riforme susseguitesisi del sistema previdenziale nazionale che hanno determinato una dilazione consistente dei termini per la maturazione del diritto ai trattamenti di quiescenza, si trovano in una situazione di non lavoro e di contemporanea assenza di reddito da pensione.

Al fine di attenuare la condizione di disagio delle persone che non hanno ancora maturato il diritto al pensionamento di vecchiaia e anticipato, si propone di impiegare i destinatari del presente intervento in **cantieri di lavoro temporaneo, quale forma di impegno sociale e civile**, al fine di favorire l'invecchiamento attivo e contribuire al conseguimento dei requisiti previdenziali a fini pensionistici in applicazione delle disposizioni previste dall'art. 26, comma 5 e seguenti del D. Lgs. 150/2015 e ss.mm.ii.

Il cantiere di lavoro può essere attivato per lo svolgimento di interventi nel campo: a.

- a. ambiente
- b. beni culturali e artistici
- c. turismo
- d. servizi di pubblica utilità o sociale.

La partecipazione ai cantieri di lavoro non fa sorgere alcun rapporto di lavoro tra gli enti proponenti/soggetti attuatori e i destinatari impiegati, fatto salvo il riconoscimento di tale periodo ai fini previdenziali, ai sensi della normativa vigente. Pertanto durante o al termine dei cantieri i destinatari non potranno rivendicare alcun diritto all'assunzione presso l'ente proponente/soggetto attuatore. Per la durata del cantiere i disoccupati conservano lo stato di disoccupazione e maturano i contributi utili al conseguimento dei requisiti previdenziali ai fini pensionistici. I soggetti impegnati nelle attività di cantiere non possono in alcun caso essere impiegati in sostituzione di lavoratori.

La durata dei progetti sarà pari a 12 mesi (260 giornate lavorative) per un numero massimo di lavoratori/lavoratrici da inserire per ciascun progetto non superiore a 10 unità.

TARGET DESTINATARI

Persone residenti nella Regione Marche che al momento della presentazione della domanda di ammissione al finanziamento dell'intervento da parte del soggetto proponente, abbiano i seguenti requisiti:

a) Essere disoccupati ai sensi del Dlgs.150/2015 e s.m.i., aver compiuto i 60 anni di età e non aver maturato i requisiti pensionistici. In questo caso, i disoccupati conservano lo stato di disoccupazione per la durata dei cantieri lavoro e maturano i contributi utili al conseguimento dei requisiti previdenziali ai fini pensionistici. I destinatari non devono partecipare ad altre misure di politica attiva. Costituiscono criteri di priorità ai fini della graduatoria l'anzianità anagrafica, l'anzianità contributiva certificata e l'anzianità di disoccupazione certificata (in ogni caso la prestazione presso il cantiere di lavoro dovrà essere utile al raggiungimento del pensionamento).

Sono inclusi tra i destinatari dei cantieri i beneficiari di misure di sostegno al reddito, purché in possesso dei requisiti di cui al punto a) sopra indicato.

Sono a carico della Regione i costi a copertura dell'importo mensile la cui erogazione sarà effettuata direttamente al destinatario dall'INPS su autorizzazione della Regione ed in base al numero di ore svolte comunicate dall'Ente attuatore.

Sono a carico dell'Ente ospitante i costi relativi alle spese per la sicurezza e per le coperture assicurative (INAIL e R.C) e, nel caso in cui l'Ente ospitante preveda nel progetto servizi aggiuntivi, i relativi costi sono a carico dell'Ente stesso.

Il versamento degli oneri previdenziali, se ed in quanto dovuti, sarà effettuato dall'Ente ospitante dei cantieri secondo le modalità previste da INPS e oggetto di rimborso da parte della Regione, previa presentazione dei relativi giustificativi di spesa.

SOGGETTI COINVOLTI

Enti ospitanti:

- Comuni, Unioni di comuni o altre forme associative e organismi di diritto pubblico di cui all'articolo 3, comma 1, lettera d), del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 (Codice dei contratti pubblici), aventi sede nel territorio della Regione Marche, conformemente a quanto previsto dalla normativa nazionale.
- Altri soggetti di natura privata tra i quali le società in house providing (o controllate) alle quali è affidata la gestione di servizi pubblici.

Enti promotori:

- Servizi per l'impiego pubblici e privati accreditati

MODALITA' DI REALIZZAZIONE

- Avviso per la selezione dei progetti di cantiere da parte degli enti ospitanti/enti promotori;
- Avviso pubblico per le candidature delle persone interessate.

BUDGET STIMATO

€ 3.000.000,00

DENOMINAZIONE INTERVENTO**4. Interventi di politica attiva previsti dal Programma GOL della Regione Marche per tutti i target non ammissibili ai sensi del Decreto del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali del 05 novembre 2021****DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'intervento prevede l'attivazione di misure simili a quelle previste dal PAR GOL della Regione Marche approvato con

DGR n. 195 del 28/02/2022 per le tipologie di target non ammissibili al Programma GOL adottato con il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 05/11/2021 così come individuati all'ultimo capoverso della Sezione 6 - Paragrafo 6.1 dell'Avviso approvato con DDS n. 904 del 01/09/2022 di seguito riportato:

"Sono invece esclusi dal presente Avviso i seguenti soggetti:

- *uomini tra i 30 e i 54 anni che non rientrano nelle categorie di cui sopra e non sono target del Programma GOL.*

Per questo target di beneficiari considerato più vicino al mercato del lavoro – non trattandosi di utenti fruitori di strumenti di sostegno al reddito né che versano in particolari condizioni di fragilità e vulnerabilità, e con un'anzianità di disoccupazione inferiore ai 6 mesi – si prevede l'offerta di un pacchetto di misure analogo a quanto previsto dal Piano Attuativo Regionale di GOL per i percorsi 1 – *Reinserimento Lavorativo* e 2 – *Upskilling*.

Per i soggetti più vicini al mercato del lavoro che esitano per analogia nel Percorso 1 sono fruibili le seguenti misure:

- Tirocini extracurricolari;
- Accompagnamento al lavoro;
- Servizio di incrocio domanda e offerta; - Servizio di supporto all'autoimpiego.

Inoltre, si prevede di offrire anche la possibilità di fruire di **corsi di formazione brevi o di aggiornamento, abilitanti** (autorizzati ai sensi dell'art 10 L.R. 16/90 e ammessi al Catalogo regionale dell'offerta formativa a domanda individuale (FORM.I.CA.), finalizzati ad esempio all'ottenimento di patentini qualora in sede di bilancio di competenze tale attività risulti effettivamente necessaria ai fini di un tempestivo e certo inserimento lavorativo.

Per lavoratori più lontani dal mercato del lavoro, ma comunque con competenze spendibili, che esitano per analogia nel Percorso 2 sono fruibili le seguenti misure:

- Attività formativa di breve durata e dal contenuto professionalizzante;
- Tirocini extracurricolari;
- Accompagnamento al lavoro;
- Servizio di incrocio domanda e offerta; - Servizio di supporto all'autoimpiego.

Per economicità di intervento e uniformità di attuazione, le modalità di individuazione del percorso e di attivazione delle Misure, compreso l'utilizzo dei relativi costi standard, saranno le medesime previste per l'attuazione del Programma GOL.

TARGET DESTINATARI

Sono destinatari esclusivi di questa misura gli uomini tra i 30 e i 54 anni, non beneficiari di strumenti di sostegno al reddito, che non versano in condizioni di fragilità e vulnerabilità, disoccupati da meno di 6 mesi e che risultano **target escluso** dal Programma GOL

SOGGETTI COINVOLTI

- Centri per l'impiego pubblici
- Soggetti accreditati ai servizi al lavoro
- Soggetti accreditati alla formazione

MODALITA' DI REALIZZAZIONE

BUDGET STIMATO

Avviso Pubblico in complementarietà orizzontale a quello rivolto ai destinatari del Programma GOL della Regione Marche

€ 4.000.000,00

Allegato 1 - Piano finanziario

Il piano finanziario è stato redatto facendo riferimento alla tabella di cui all'allegato 2 del DI n.6 del 04/07/2022.

INTERVENTO		N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI A VALERE SUI RESIDUI ACCERTATI	COSTO MEDIO INDIVIDUALE MISURE A VALERE SUI RESIDUI ACCERTATI	COSTO DEI PERCORSI (QUOTA PARTE A VALERE SUI RESIDUI ACCERTATI)	COMPLEMENTARIETÀ ORIZZONTALE RISPETTO A GOL
Assessment		3.740			
Intervento 1	ASSIST / Percorso 5 – Ricollocazione collettiva	500	13.503,66€	6.751.831,00 €	6.751.831,00 €
TOTALE		500		6.751.831,00 €	6.751.831,00 €
Intervento 2	Incentivo a favore di persone con disabilità e in situazione di svantaggio sociale, economico e familiare / Percorso 4 – Lavoro e Inclusione	700	7.142,86 €	5.000.000,00 €	5.000.000,00 €
TOTALE		700		5.000.000,00 €	5.000.000,00 €
Intervento 3	Over 60: invecchiamento attivo e accompagnamento alla pensione / Percorso 4 – Lavoro e Inclusione	240	12.500,00 €	3.000.000,00 €	3.000.000,00 €
TOTALE		240		3.000.000,00 €	3.000.000,00 €
Intervento 5	Interventi di Politica Attiva Target non GOL / Percorso 1: Reinserimento occupazionale	1.800	1.413,11€	2.543.652,80 €	2.543.652,80 €
	Interventi di Politica Attiva Target non GOL / Percorso 2- Upskilling	500	2.912,69 €	1.456.347,20 €	1.456.347,20 €
TOTALE		2.300		4.000.000,00 €	4.000.000,00 €
TOTALE		3.740		18.751.831,00 €	18.751.831,00 €

Intervento	Descrizione	Importo
1	Fondo ASSIST per percorsi di reinserimento lavorativo	€ 6.751.831,00
2	Incentivo a favore di persone con disabilità e in situazione di svantaggio sociale, economico e familiare	€ 5.000.000,00
3	Over 60: invecchiamento attivo e accompagnamento alla pensione	€ 3.000.000,00
5	Interventi di politica attiva previsti dal Programma GOL della Regione Marche per tutti i target non ammissibili ai sensi del Decreto del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali del 05 novembre 2021	€ 4.000.000,00
	Totale Piano	€ 18.751.831,00