

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Oggetto: Art. 20 comma 2 lett. e) L.R. n. 19/2022 - Direttiva vincolante per gli Enti del SSR - Determinazione definitiva del tetto di spesa del personale anno 2025 e determinazione provvisoria del tetto di spesa del personale anno 2026 ai sensi dell'art. 5 comma 2 dl 73/2024 dell'art.1 comma 362 della L.199/2025

LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente deliberazione predisposto dal Settore Risorse Umane e Formazione dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTO il parere favorevole di cui all'articolo 4, comma 5, della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18, sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica, del dirigente del Settore Risorse Umane e Formazione e la dichiarazione dello stesso che l'atto non necessita dell'attestazione di copertura finanziaria;

VISTA la proposta del direttore del Dipartimento Salute;

VISTO l'articolo 28 dello Statuto della Regione;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata nell'allegato "Verbale di seduta"

DELIBERA

1. di determinare in via definitiva, in applicazione dell'art. 5 comma 1 del decreto legge 73/2024 convertito in legge n. 107/2024, il tetto di spesa del personale degli enti del Servizio sanitario regionale annualità 2025, nei termini seguenti:

TOTALE	AST PU	AST AN	AST MC	AST FM	AST AP	AOUM	INRCA
960.349.969	195.798.643	190.018.769	156.659.355	77.680.719	114.475.532	167.627.277	58.089.674

2. di determinare, in via provvisoria, in applicazione dell'art. 5 comma 1 del decreto legge 73/2024 convertito in legge n. 107/2024 e dell'art. 1 comma 362 della L.199/2025 il tetto di spesa del personale degli enti del Servizio sanitario regionale a decorrere dall'annualità 2026, nei termini seguenti:

TOTALE	AST PU	AST AN	AST MC	AST FM	AST AP	AOUM	INRCA
968.049.969	196.867.463	191.203.552	157.679.775	78.970.547	115.368.663	169.077.316	58.882.653



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

3. di stabilire che sulla base dei tetti come sopra determinati, in attuazione della L.R. n. 19/2022 di riordino del SSR e degli atti aziendali, le aziende formuleranno i piani di fabbisogno per il triennio 2026/2028 garantendo i LEA, gli obiettivi del PSSR, il rispetto dei tempi delle liste di attesa;
4. di finalizzare gli incrementi previsti dall'art 5 del DL 73/2024:
 - per l'AOUM al potenziamento delle attività del Polo unico per la centralizzazione delle funzioni produttive in medicina trasfusionale e centro di qualificazione biologica;
 - per le AST alle eventuali misure organizzative per la piena attuazione degli Atti Aziendali secondo quanto previsto dagli art. 36 della LR 19/2022 e al reclutamento di unità di personale per le attività di anatomia patologica e radiologia, secondo l'organizzazione dell'Ente e al fine di ridurre le liste d'attesa;
 - per l'INRCA, al reclutamento di unità di personale per le attività di anatomia patologica e radiologia, secondo l'organizzazione dell'Ente;
5. di finalizzare gli incrementi previsti dal comma 362, art.1, Legge n.199/2025 per la riduzione delle liste di attesa e il rispetto dei tempi di erogazione delle prestazioni sanitarie, nonché per far fronte alla carenza di personale per assunzioni a tempo indeterminato nel ruolo sanitario. Tali assunzioni sono finalizzate a potenziare le azioni per l'attuazione degli obiettivi sanitari di carattere prioritario e di rilievo nazionale di cui all'art. 1 comma 34 e 34bis della L 662/1996;
6. di confermare le disposizioni di coordinamento e controllo per gli Enti del SSR già definite nella DGR 43/2026 che dispongono che:
 - a livello regionale è attivato presso il Dipartimento Salute un tavolo di monitoraggio con gli enti del SSR e le organizzazioni sindacali, avente ad oggetto l'attuazione delle politiche occupazionali anche in relazione agli effetti derivanti dall'applicazione della L.R. di riorganizzazione del SSR e al fabbisogno dei servizi come sopra individuati;
 - al fine di monitorare in corso d'anno il rispetto dei vincoli di spesa del personale, gli enti del SSR trasmetteranno mensilmente al Dipartimento Salute la rilevazione della spesa secondo i parametri fissati dal Ministero dell'Economia e finanze per la verifica dell'adempimento AG). In caso di scostamento, l'ente interessato adotterà, in tempo utile, tutte le misure necessarie al fine del puntuale rispetto del tetto di spesa. Il monitoraggio riguarderà altresì la dinamica dell'andamento occupazionale con verifica dell'attuazione delle finalizzazioni come sopra individuate;



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

7. che gli incrementi del tetto di spesa del personale rientrano nel bilancio degli enti del SSR nei limiti dell'autorizzazione del bilancio preventivo economico per l'anno 2026 di cui alla DGR n. 1928 del 30/12/2025;

8. che il presente provvedimento costituisce direttiva vincolante per i direttori generali degli enti del SSR secondo quanto previsto dall'art. 20 comma 2 lett. e) della legge regionale 8 agosto 2022, n. 19.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA

Francesco Maria Nocelli

Documento informatico firmato digitalmente

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA

Francesco Acquaroli

Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

L'art 5 del DL 73/2024 prevede che "A decorrere dall'anno 2024 e fino alla data di adozione dei decreti di cui al comma 2, i valori della spesa per il personale delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale delle regioni autorizzati per l'anno 2023 ai sensi dell'articolo 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, sono incrementati annualmente a livello regionale, nell'ambito del livello di finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato, del 10 per cento dell'incremento del fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente".

Il comma 2 dell'art 5 del DL 73/2024 prevede che "A decorrere dall'anno 2025, ai fini della determinazione della spesa per il personale delle aziende e degli enti del SSN delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e fermo restando il rispetto dell'equilibrio economico e finanziario del Servizio sanitario regionale, con uno o più decreti del Ministro della salute, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, è adottata una metodologia per la definizione del fabbisogno di personale degli enti del SSN in coerenza con i valori di cui al comma 1. (omissis) Fino all'adozione della metodologia per la definizione del fabbisogno del personale degli enti del SSN di cui al comma 2, continuano ad applicarsi, in quanto compatibili, le disposizioni di cui all'articolo 11, commi 1, 2, 3 e 4, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60."

Il comma 362, art.1, Legge n.199/2025 dispone che "Al fine di garantire la riduzione delle liste di attesa e il rispetto dei tempi di erogazione delle prestazioni sanitarie, nonchè per far fronte



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

alla carenza di personale sanitario, nell'anno 2026 è autorizzata, nell'ambito della quota di accesso al fabbisogno sanitario indistinto corrente rilevata per ciascuna regione e provincia autonoma per l'anno 2026, l'assunzione, da parte delle aziende e degli enti dei rispettivi servizi sanitari regionali, di personale sanitario a tempo indeterminato, in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia, nel limite di spesa complessivo di euro 450.000.000 annui a decorrere dall'anno 2026”.

Nell'ambito di tale quadro normativo, con DGR 43/2026 avente ad oggetto “Art. 20 comma 2 lett. e) L.R. n. 19/2022 - Direttiva vincolante per gli Enti del SSR - Determinazione provvisoria del tetto di spesa del personale per l'annualità 2025 e 2026 ai sensi dell'art. 5 comma 2 di 73/2024 dell'art.1 comma 362 della L.199/2025”:

1. Si è preso atto che i decreti di definizione della metodologia standard di fabbisogno non sono ancora stati emanati, pertanto, continuano a trovare applicazione per gli anni 2025 e seguenti i medesimi criteri incrementativi del tetto del personale rispetto all'andamento del fondo sanitario;
2. Sulla base della comunicazione a mezzo mail del Dirigente Settore Controllo di gestione e sistemi statistici acquisita agli atti con prot. n. 39645089/2026 relativa all'incremento complessivo del Fondo sanitario anno 2025 rispetto all'esercizio precedente, l'incremento di tetto di spesa a partire dall'anno 2025 che discende dall'art. 5 del DL 73/2024 è stato provvisoriamente e prudenzialmente calcolato in euro 4.517.995
3. In merito alle disposizioni di cui al comma 362, art.1, Legge n.199/2025, non risultando ancora quantificata la quota di pertinenza della Regione Marche, al fine di garantire un'effettiva capacità programmatica agli Enti e non vanificare l'effetto della disposizione che vuole favorire le assunzioni di professionisti, è stata messa a disposizione degli Enti un incremento del tetto di spesa -finalizzato come da norma nazionale- pari ad euro 5.000.000.

Tanto premesso, i tetti di spesa anni 2025 e 2026 sono stati pertanto determinati con DGR 43/2026 come segue:

	TOTALE	AST PU	AST AN	AST MC	AST FM	AST AP	AOUM	INRCA
2025	958.434.995	195.408.643	189.848.769	156.419.355	77.480.719	114.305.532	166.977.277	57.994.700
2026	963.434.995	195.938.351	190.394.110	156.986.369	78.438.797	114.848.397	168.126.324	58.702.647

A seguito della definitiva assegnazione delle risorse del fondo sanitario per l'anno 2025, con mail del 6/5/2026 acquisita agli atti al prot. n. 41176938/2026 il Dirigente Settore Controllo di gestione e sistemi statistici ha aggiornato il valore del fondo sanitario vincolato come comunicato dal Tavolo di verifica degli adempimenti. Sulla base di tale importo, l'incremento definitivo del tetto di spesa è pari ad euro 1.914.974.

L'incremento del tetto è assegnato agli Enti come di seguito indicato.



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

TOTALE	AST PU	AST AN	AST MC	AST FM	AST AP	AOUM	INRCA
1.914.974	390.000	170.000	240.000	200.000	170.000	650.000	94.974

Tale allocazione è finalizzata per l'Azienda Ospedaliera Universitaria delle Marche al potenziamento del Polo unico per la centralizzazione delle funzioni produttive in medicina trasfusionale e centro di qualificazione biologica di cui alla DGR 509/2026 avente ad oggetto "Art. 35 c.4, L.R. 19/2022 – Modello organizzativo del Dipartimento Interaziendale Regionale di Medicina Trasfusionale (DIRMT) – Linee guida per la redazione del regolamento organizzativo" e l'attivazione di un progetto di *admission room* per il Pronto Soccorso.

Per le AST, le risorse dovranno essere in primo luogo finalizzate alle eventuali misure organizzative per la piena attuazione degli Atti Aziendali, secondo quanto previsto dagli art. 36 della LR 19/2022 *Servizio professioni sanitarie infermieristiche, tecniche della riabilitazione, della prevenzione, tecnico-sanitarie e della professione sanitaria ostetrica e servizio sociale professionale* laddove ricorra la necessità di ulteriori assunzioni. Laddove non vengano rilevati fabbisogni assunzionali immediati, le risorse devono essere destinate al reclutamento di unità di personale per le attività di anatomia patologica e radiologia, secondo l'organizzazione dell'Ente e al fine di ridurre le liste d'attesa. Anche per l'INRCA, le risorse sono destinate ad assunzioni per la riduzione delle liste d'attesa.

In merito alle disposizioni di cui al comma 362, art.1, Legge n.199/2025, non risultando ancora quantificata la quota di pertinenza della Regione Marche, sempre al fine di non vanificare l'effetto della disposizione che vuole favorire le assunzioni di professionisti vengono ripartite tra gli Enti risorse pari euro 2.700.000 per la riduzione delle liste di attesa e il rispetto dei tempi di erogazione delle prestazioni sanitarie, nonché per far fronte alla carenza di personale per assunzioni a tempo indeterminato nel ruolo sanitario. Tali assunzioni sono finalizzate a potenziare le azioni per l'attuazione degli obiettivi sanitari di carattere prioritario e di rilievo nazionale di cui all'art. 1 comma 34 e 34bis della L 662/1996 e sono assegnate agli Enti in quote parametrate in via prevalente secondo la ripartizione delle risorse previste dalla DGR n. 33/2026 avente ad oggetto "Legge n. 662/96, articolo 1, commi 34 e 34bis – Approvazione dei progetti regionali per il perseguimento degli Obiettivi di carattere prioritario e di rilievo nazionale per l'anno 2025, individuati nell'Accordo del 29 dicembre 2025 tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano (Rep. Atti n. 270/CSR/2025)".

Tale ulteriore incremento del tetto è assegnato agli Enti come di seguito indicato:

TOTALE	AST PU	AST AN	AST MC	AST FM	AST AP	AOUM	INRCA
2.700.000	539.112	639.442	453.406	331.750	350.266	300.992	85.032



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Restano valide, per quanto compatibili, le disposizioni già impartite con DGR 55/2025 avente ad oggetto “L.R. 19/2022 art. 20 comma 2 lett. e) – art. 7 comma 1 lett. c) del CCNL Comparto Sanità triennio 2019-2021 e art. 7 comma 1 lettere a) del CCNL Dirigenza Area Sanità triennio 2019 – 2021 - Approvazione Linee Generali d’indirizzo alle Aziende del SSR sulle modalità di incremento dei fondi contrattuali”.

Gli incrementi del tetto del personale, definiti su indicazione dell’Assessore alla Salute, sono stati oggetto di informativa al Coordinamento Enti in data 25/5/2026, alle Organizzazioni Sindacali della Dirigenza area sanità, del Comparto e della Dirigenza Funzioni Locali in data 03/06/2026 e alle Organizzazioni Sindacali Confederali CGIL, CISL e UIL in data 10/06/2026 ai sensi del Protocollo approvato con DGR n. 387 del 18/3/2024.

I nuovi valori del tetto di spesa di cui all’art 5 del DL 73/2024 vengono pertanto così rideterminati:

	TOTALE	AST PU	AST AN	AST MC	AST FM	AST AP	AOUM	INRCA
2025	960.349.969	195.798.643	190.018.769	156.659.355	77.680.719	114.475.532	167.627.277	58.089.674
2026	968.049.969	196.867.463	191.203.552	157.679.775	78.970.547	115.368.663	169.077.316	58.882.653

Sulla base dei tetti come sopra determinati, in attuazione della L.R. n. 19/2022 di riordino del SSR e degli atti aziendali, le aziende formuleranno i piani di fabbisogno per il triennio 2026/2028 garantendo i LEA, gli obiettivi del PSSR, il rispetto dei tempi delle liste di attesa.

A livello regionale è attivato presso il Dipartimento Salute un tavolo di monitoraggio con gli enti del SSR e le organizzazioni sindacali, avente ad oggetto l’attuazione delle politiche occupazionali anche in relazione agli effetti derivanti dall’applicazione della L.R. di riorganizzazione del SSR e al fabbisogno dei servizi come sopra individuati.

Al fine di monitorare in corso d’anno il rispetto dei vincoli di spesa del personale, gli enti del SSR continueranno a trasmettere mensilmente al Dipartimento Salute la rilevazione della spesa secondo i parametri fissati dal Ministero dell’Economia e finanze per la verifica dell’adempimento AG). In caso di scostamento, l’ente interessato adotterà, in tempo utile, tutte le misure necessarie al fine del puntuale rispetto del tetto di spesa. Il monitoraggio riguarderà altresì la dinamica dell’andamento occupazionale.

Si precisa inoltre che gli incrementi del tetto di spesa del personale rientrano nel bilancio degli enti del SSR nei limiti dell’autorizzazione del bilancio preventivo economico per l’anno 2026 di cui alla DGR n. 1928 del 30/12/2026 e che il presente provvedimento costituisce direttiva vincolante per i direttori generali degli enti del SSR secondo quanto previsto dall’art. 20 comma 2 lett. e della legge regionale 8 agosto 2022, n. 19.



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Il sottoscritto, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Il responsabile del procedimento
Federica Franchini

Documento informatico firmato digitalmente

PARERE DEL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione.

Dichiara, altresì, che la presente deliberazione non necessita dell'attestazione di copertura finanziaria e ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Il dirigente del Settore
Federica Franchini

Documento informatico firmato digitalmente

PROPOSTA DEL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO SALUTE

Il sottoscritto propone alla Giunta regionale l'adozione della presente deliberazione.

Dichiara, altresì, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Il direttore del Dipartimento
Antonio Draisci

Documento informatico firmato digitalmente

FIRMATARI

ALLEGATI PARTE INTEGRANTE DELL'ATTO

