



GIUNTA REGIONALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

N. 1637 DEL 13/11/2023

ADUNANZA N. 204

LEGISLATURA XI

PROT. N. 1766

TIPO D'ATTO: DELIBERAZIONI DELLA GIUNTA REGIONALE

ASSESSORE PROPONENTE: STEFANO AGUZZI

STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO POLITICHE SOCIALI, LAVORO, ISTRUZIONE E FORMAZIONE

OGGETTO: PNRR Missione 5, componente 1, Riforma 1.1 - Piano Attuativo della Regione Marche (PAR) GOL DGR 195/2022 - Approvazione Linee di indirizzo integrative per l'attuazione del Percorso 4 - Lavoro e inclusione e per la regolamentazione dei relativi servizi di Politica attiva. Modifica della DGR n. 1513 del 23 ottobre 2023

Il giorno 13 novembre 2023, nella sede della Regione Marche, ad Ancona, in via Gentile da Fabriano, si è riunita la Giunta regionale, regolarmente convocata.

Sono presenti:

- Francesco Acquaroli	Presidente
- Filippo Saltamartini	Vicepresidente
- Stefano Aguzzi	Assessore
- Francesco Baldelli	Assessore
- Chiara Biondi	Assessore
- Goffredo Brandoni	Assessore

È assente:

- Andrea Maria Antonini	Assessore
-------------------------	-----------

Constatato il numero legale per la validità dell'adunanza, assume la Presidenza il Presidente della Giunta regionale Francesco Acquaroli.

Assiste alla seduta il Segretario della Giunta regionale, Francesco Maria Nocelli.

Riferisce in qualità di relatore l'Assessore Stefano Aguzzi.

La deliberazione in oggetto è approvata all'unanimità dei presenti.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Oggetto: PNRR Missione 5, componente 1, Riforma 1.1 – Piano Attuativo della Regione Marche (PAR) GOL DGR 195/2022 – Approvazione Linee di indirizzo integrative per l’attuazione del Percorso 4 – Lavoro e inclusione e per la regolamentazione dei relativi servizi di Politica attiva. Modifica della DGR n. 1513 del 23 ottobre 2023.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente deliberazione predisposto dal Dipartimento Politiche Sociali, Lavoro, Istruzione e Formazione dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTA la proposta, che contiene il parere favorevole di cui all’articolo 4, comma 5, della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18, sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica del direttore del Dipartimento Politiche Sociali, Lavoro, Istruzione e Formazione e l’attestazione dello stesso che dalla presente deliberazione non deriva né può comunque derivare un impegno di spesa a carico del bilancio regionale;

VISTO l’articolo 28 dello Statuto della Regione;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata nell’allegato “Verbale di seduta”

DELIBERA

1. Di modificare le *Linee di indirizzo integrative per l’attuazione del Percorso 4 – Lavoro e inclusione e per la regolamentazione dei relativi servizi di Politica attiva* approvate con la DGR n. 1513 del 23/10/2023, di cui al Piano Attuativo Regionale del Programma GOL approvato con DGR n. 195/2022, PNRR Missione 5, componente 1, Riforma 1.1;
2. Di disporre che l’Allegato A alla presente deliberazione sostituisce integralmente quello approvato con la precedente DGR n 1513 del 23/10/2023;

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
Francesco Maria Nocelli

Documento informatico firmato digitalmente

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
Francesco Acquaroli

Documento informatico firmato digitalmente



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

DGR n. 195 del 28/02/2022

DGR n. 1513 del 23 ottobre 2023

Motivazione

Con DGR n. 1513 del 23 ottobre 2023 è stata adottata una modifica alle Linee di indirizzo per l'attuazione del Percorso 4 – Lavoro e inclusione del Programma GOL, di cui al Piano Attuativo Regionale approvato con DGR n. 195 del 28/02/2022;

In fase di stesura della nuova versione delle Linee guida in oggetto, per mero errore, non risultano inserite alcune disposizioni procedurali, l'assenza delle quali potrebbe ingenerare dubbi sulla corretta applicazione delle disposizioni stesse, soprattutto in relazione a quanto previsto nel Piano Attuativo Regionale approvato con DGR n. 195 del 28/02/2022.

Nello specifico, sono state ricomprese indicazioni puntuali circa la convocazione del Tavolo di screening ed esplicitato in maniera chiara, in attuazione di quanto disposto dal Piano Attuativo Regionale approvato con DGR n. 195/2022, che è fatta salva la libera scelta dell'utente di proseguire il percorso, successivamente alla sottoscrizione del Patto di Servizio, con il soggetto Pubblico (Centro per l'Impiego) o con quello Privato.

Per consentire una lettura più agevole delle disposizioni previste dalle Linee guida in oggetto, l'Allegato A, parte integrante del presente atto, sostituisce integralmente quello allegato alla DGR n. 1513/2023.

Esito dell'istruttoria

Alla luce di quanto sopra espresso, si propone alla Giunta Regionale l'approvazione delle nuove disposizioni per l'attuazione del Programma GOL e l'adozione dell'Allegato A "Linee di indirizzo integrative per l'attuazione del Percorso 4 – Lavoro e inclusione e per la regolamentazione dei relativi servizi di Politica attiva. Modifica della DGR n. 1513 del 23 ottobre 2023".

Il sottoscritto, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Il responsabile del procedimento
Marisa Fabietti

Documento informatico firmato digitalmente



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

PROPOSTA E PARERE DEL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO POLITICHE SOCIALI, LAVORO, ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Il sottoscritto propone la presente deliberazione e, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica attestando che dalla presente deliberazione non deriva né può comunque derivare un impegno di spesa a carico del bilancio regionale.

Il sottoscritto, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Il direttore del Dipartimento
Mauro Terzoni

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI



Allegato A

PNRR Missione 5, componente 1, Riforma 1.1 - Piano Attuativo della Regione Marche (PAR) GOL DGR 195/2022 – Linee di indirizzo integrative per l’attuazione del Percorso 4 – Lavoro e inclusione e per la regolamentazione dei relativi servizi di Politica attiva.

[1] Premessa

Le presenti linee di indirizzo sono finalizzate all’individuazione della disciplina per l’attuazione del Percorso 4 e per la regolamentazione dei relativi servizi di Politica Attiva ad integrazione di quanto già disposto con la precedente DGR n. 881 del 18/07/2022 recante modalità attuative dei Percorsi 1, 2 e 3.

Il Percorso 4 – *Lavoro e inclusione* è rivolto ai beneficiari per i quali, a seguito di procedura di *Assessment* e successivo approfondimento, si rilevino condizioni di vulnerabilità e fragilità personali persistenti nonché un’oggettiva criticità nell’accesso al mercato del lavoro connesse con vincoli e problematiche personali. Gli utenti del percorso 4 rappresentano pertanto la platea più distante dal mercato del lavoro, che necessita dell’attivazione della rete dei servizi territoriali e di una sinergia tra il lavoro dei Centri per l’Impiego Regionali, degli Ambiti Territoriali Sociali e del privato sociale (cd. “Terzo settore”).

[2] Procedura di attuazione

Come previsto nel Piano di Attuazione Regionale del Programma GOL (DGR 195/2022), e come già premesso, pertanto, sono inviati al Percorso 4 i beneficiari più distanti dal mercato del lavoro che presentano condizioni di vulnerabilità e fragilità personali persistenti, nonché un’oggettiva criticità nell’accesso al mercato del lavoro connesse con vincoli e problematiche personali. Per questi soggetti risulta quindi necessario, a seguito della presa in carico da parte del CPI, un coinvolgimento degli Ambiti Territoriali Sociali e del Terzo Settore.

Già con DGR n.290 del 09/03/2020, la Regione Marche aveva posto le basi della presa in carico integrata per i beneficiari di RdC. La Regione aveva attivato un tavolo di confronto permanente, formalizzato con specifico Decreto Dirigenziale, per la gestione della misura con lo scopo principale di produrre linee guida operative standardizzate per tutto il territorio regionale. Il Tavolo, composto da rappresentanti degli Ambiti Sociali Territoriali, dei Centri per l’Impiego, dei Patronati, dei CAF e dell’INPS, fungeva anche da cabina di regia al fine di cogliere tutte le sensibilità e criticità da sottoporre a considerazione per una gestione condivisa della misura, e rappresentava una valida opportunità per sperimentare modelli di governance unitaria degli interventi di contrasto alla povertà.

Con il percorso 4, pertanto, si intende proseguire e rafforzare le buone prassi già avviate nella gestione del RdC, instaurando una governance pubblico-privato che veda coinvolti i Centri per l’Impiego (CPI), gli Ambiti Territoriali Sociali (ATS), le APL accreditate ai servizi per il lavoro (DGR n. 881 del 18/07/2022) alle quali si aggiungeranno operatori del Terzo Settore.

In particolare, si ritiene fondamentale la sinergia tra CPI e ATS per la definizione delle politiche da assegnare e degli eventuali strumenti di sostegno promossi dagli Ambiti. I CPI procedono con la stipula dei patti di servizio/patti per il lavoro GOL anche per soggetti

particolarmente fragili e vulnerabili; pertanto al termine dell'assessment, preso atto dell'assegnazione al percorso 4 di GOL, il CPI convoca presso la propria sede un *tavolo di screening* presieduto da referenti del CPI e dell'ATS di riferimento. Il *tavolo* ha l'obiettivo di individuare, valutati i bisogni dell'utente, i servizi del percorso 4 da inserire nel PSP/PPL GOL indicati nel successivo paragrafo 3. Definite le politiche assegnate in sede di *Tavolo di Screening*, il CPI procede con la definitiva stipula del Patto di Servizio/Patto per il Lavoro GOL.

Il *Tavolo di Screening*:

- È convocato dal Centro per l'Impiego al raggiungimento di almeno 5 beneficiari collocabili nel percorso 4 afferenti ad uno stesso ATS o, trascorsi 30 gg dalla presa in carico, se in numero inferiore;
- Prevede la partecipazione di un referente per Ambito Sociale Territoriale di riferimento;
- Prevede la stesura di un verbale per ogni beneficiario che delinea il percorso di servizi attivabili tenendo conto delle risultanze emerse in sede di Tavolo e delle valutazioni che hanno portato all'assegnazione di determinate politiche.

Contestualmente alla stipula del Patto di Servizio/Patto per il Lavoro GOL, il beneficiario sulla base di libera scelta e con un supporto da parte del CPI, considerata la particolare tipologia di utenza che caratterizza il percorso, ove non desideri continuare il percorso con il CPI o il Verbale preveda l'attivazione di un tirocinio, sia della tipologia extracurricolare sia d'inclusione sociale, viene rinviato all'ATI di APL ed enti del Terzo Settore.

Per partecipare all'erogazione dei servizi attivabili nel contesto del Percorso 4, le ATI di APL costituite con le specifiche di cui all'Avviso 1/2022/GOL (DDS n. 904/SIP del 01/09/2022) – art. 5, dovranno integrare formalmente la propria compagine, ove non già presenti, con enti del Terzo Settore.

L'ente del Terzo Settore:

- Deve essere regolarmente iscritto al Registro Unico Nazionale Terzo Settore (RUNTS);
- Se accreditato per l'erogazione di servizi al lavoro, può erogare direttamente i LEP E, F1, F2 e F3 e può fungere da ente ospitante nel caso di tirocini promossi da enti differenti anche facenti parte della stessa rete di APL;
- Se non accreditato non può erogare servizi al lavoro e pertanto ricoprire la veste di soggetto promotore del tirocinio; può comunque fungere da ente ospitante nel caso di tirocini promossi da enti accreditati anche facenti parte della stessa rete di APL e può supportare l'APL nella funzione di tutoraggio qualora non ricopra per la stessa il ruolo di soggetto ospitante.

Le ATI di APL così composte potranno prestare i servizi di cui al successivo paragrafo 3 solo nel territorio provinciale della sede operativa dell'Ente (/o Enti) del Terzo Settore individuato e inserito nella ATI.

[3] Cittadini beneficiari e tipologia dei servizi loro rivolti

I servizi previsti dal Percorso 4 sono rivolti alle persone fino a 65 anni, residenti e/o domiciliate in Regione Marche, che sono, alternativamente in almeno una delle seguenti situazioni:

I beneficiari del Programma sono:

- Beneficiari di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro;

- Beneficiari di ammortizzatori sociali in assenza di rapporto di lavoro (NASPI e di DIS-COLL);
- Beneficiari di sostegno al reddito di natura assistenziale per i quali sia prevista una condizionalità all'erogazione del beneficio (RdC);
- Lavoratori fragili o vulnerabili, indipendentemente dalla presenza di un sostegno al reddito:
 - giovani NEET (meno di 30 anni),
 - donne in condizioni di svantaggio
 - persone con disabilità,
 - lavoratori maturi (55 anni e oltre)
- Altri disoccupati con minori *chances* occupazionali, indipendentemente dalla presenza di un sostegno al reddito:
 - disoccupati di lunga durata (in cerca di occupazione da almeno sei mesi),
 - giovani e donne, anche non in condizioni di fragilità;
 - lavoratori autonomi che cessano l'attività o con redditi molto bassi;
- Lavoratori con redditi molto bassi (*working poor*) – ai fini del Programma GOL definiti quali i lavoratori occupati che conservano lo stato di disoccupazione ai sensi dell'art. 4, co. 15-quater, del DL n. 4/2019.

A favore dei cittadini presi in carico dal CPI nell'ambito del programma GOL e che a seguito di assessment, siano risultati inseriti nel percorso 4 – *Lavoro e inclusione*, potranno essere attivati i seguenti servizi, precisando che, fatta salva la libera scelta dell'utente per la prosecuzione del percorso con il soggetto pubblico o con quello privato, l'attivazione e la gestione delle misure relative ai tirocini (LEP F.2) di cui alle Delibere di Giunta n. 1474/17 e n. 593/18 sarà di esclusiva competenza del Soggetto Esecutore privato come dettagliato al punto 2 ultimo capoverso di cui sopra:

- ORIENTAMENTO SPECIALISTICO (LEP E)
- TIROCINIO EXTRACURRICOLARE (LEP F2)
- TIROCINIO D'INCLUSIONE SOCIALE (LEP F2)
- ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO (LEP F1)
- INCROCIO DOMANDA E OFFERTA (LEP F3)
- FORMAZIONE (Avviso n.2 GOL DDS n. 712/FOAC del 01/09/2022).

I servizi da assegnare saranno definiti dal *tavolo di screening* convocato successivamente all'*assessment*; le indicazioni maturate nel tavolo di screening confluiranno nel PSP/PPL GOL. L'ente che prenderà in carico il soggetto sarà messo a conoscenza del verbale redatto dal *tavolo di screening*; le indicazioni inserite nel verbale hanno carattere orientativo e non sono vincolanti, tuttavia qualora l'ente privato scelto dal Cittadino voglia discostarsi da quanto definito nel verbale comunica al CPI di riferimento le variazioni adottate e le relative motivazioni.

Per quanto riguarda la formazione questa sarà erogata, come per gli altri percorsi di GOL, dalle ATI di Enti formazione costituitesi in risposta all'Avviso n.2/2022/GOL (DDS n. 712/FOAC del 01/09/2022).

In considerazione delle interlocuzioni tenutesi con il Comitato dei Coordinatori degli Ambiti Territoriali Sociali con riguardo alla natura del tirocinio d'inclusione sociale nel Programma GOL – che potrebbe in taluni casi essere definito più come esperienza di inserimento sociolavorativo che puramente con finalità di inclusione sociale, prodromico pertanto all'effettivo inserimento nel mondo del lavoro – e valutata altresì la tipologia di utenza profilata nel percorso 4 che, sebbene presenti condizioni di fragilità e svantaggio, risulta essere in grado a seguito delle politiche attive offerte di venire ricollocata in ambiente lavorativo, si è ritenuto di inserire nel percorso anche la possibilità di offrire all'utente un tirocinio extracurricolare (DGR 1474/2017). Pertanto, le due fattispecie di tirocinio permangono nel percorso e sarà cura del *tavolo di screening* indicare quale delle due politiche è più attinente rispetto al soggetto preso in carico.

Nel caso di assegnazione e svolgimento di un tirocinio d'inclusione sociale, il soggetto promotore potrà confrontarsi con l'ambito territoriale sociale di riferimento per la stesura del progetto formativo.

[4] Dotazione finanziaria e remunerazione delle attività

I servizi erogabili nell'ambito del percorso 4, in Linea con gli Standard di Servizio e le Unità di Costo Standard del Programma GOL (Deliberazioni del Commissario Straordinario di ANPAL n. 5 del 09/05/2022, n.6 del 16/05/2022, n. 5 del 12/04/2023), sono i seguenti:

Servizi	Costo	Percorso 4	
		Ore	Massimali
Orientamento specialistico (LEP E)	39,94 €/h	Max 10h + 10h per IVC	399,40 € + 399,40 € per IVC
Accompagnamento al lavoro (LEP F1)	39,94 €/h	Max 20 h	798,80 €
Incrocio domanda e offerta (LEP F3)	n.a.	n.a.	2.426,20 €
Indennità Tirocinio extracurricolare o Tirocinio di inclusione sociale (LEP F2)	500,00 €/Mese	n.a.	6.000,00 €
Promozione del tirocinio	537,50 €/tirocinio	n.a.	537,50 €
Tutoraggio del tirocinio	39,94 €/h	16 h	639,04 €

Per l'attuazione del tirocinio di inclusione sociale si applicano le disposizioni previste dalla DGR 593/2018 ad eccezione di quanto previsto dall'art.5, comma 1; pertanto la durata massima del tirocinio è stabilita in 12 mesi prorogabili fino a 18 mesi e comunque da concludersi entro e non oltre il 30/06/2025.

Per l'attuazione del tirocinio extracurricolare si applicano le disposizioni previste dalla DGR 1474/2017 ad eccezione di quanto previsto dall'art.5, commi 1 e 3; pertanto la durata massima del tirocinio è stabilita in 12 mesi prorogabili fino a 18 mesi e comunque da concludersi entro e non oltre il 30/06/2025.

Sia nel caso di Tirocini di inclusione sociale che di Tirocini extracurricolari è prevista l'erogazione dell'indennità mensile disciplinata dal programma GOL e quantificabile in 500,00 €/mensili a fronte di una presenza pari al 75%. L'erogazione delle indennità di tirocinio al beneficiario spetterà al soggetto promotore che, pertanto, fungerà da Sostituto d'Imposta e provvederà altresì al rilascio della Certificazione Unica nei confronti del beneficiario.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Oggetto: PNRR Missione 5, componente 1, Riforma 1.1 – Piano Attuativo della Regione Marche (PAR) GOL DGR 195/2022 – Approvazione modifica alle Linee di indirizzo riferite al Percorso 4 – Lavoro e inclusione.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente deliberazione predisposto dal Dipartimento Politiche Sociali, Lavoro, Istruzione e Formazione dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTA la proposta, che contiene il parere favorevole di cui all'articolo 4, comma 5, della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18, sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica del direttore del Dipartimento Politiche Sociali, Lavoro, Istruzione e Formazione e l'attestazione dello stesso che dalla presente deliberazione non deriva né può comunque derivare un impegno di spesa a carico del bilancio regionale;

VISTO l'articolo 28 dello Statuto della Regione;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata nell'allegato "Verbale di seduta"

DELIBERA

1. Di modificare, nell'ambito del PNRR Missione 5, componente 1, Riforma 1.1, di cui al Piano Attuativo Regionale del Programma GOL approvato con DGR n. 195/2022, le modalità di coinvolgimento degli Enti del Terzo Settore per l'attuazione del Percorso 4 – Lavoro e inclusione, di cui alle Linee guida approvate con la DGR n. 1058 del 17/07/2023;
2. Di disporre che l'Allegato A alla presente deliberazione sostituisce integralmente quello approvato con la precedente DGR n 1058 del 17/07/2023;

Il presente atto è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'articolo 26, comma 1, del D. Lgs. 33/2013.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
Francesco Maria Nocelli

Documento informatico firmato digitalmente

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
Francesco Acquaroli

Documento informatico firmato digitalmente



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

DGR n. 1058 del 17 luglio 2023

Motivazione

Con DGR n. 1058 del 17 luglio 2023 sono state adottate, tra l'altro, le Linee di indirizzo per l'attuazione del Percorso 4 – Lavoro e inclusione del Programma GOL, di cui al Piano Attuativo Regionale approvato con DGR n. 195 del 28/02/2022;

Nello specifico, per l'attuazione del Percorso 4, valutata la tipologia di utenza e al fine di raggiungere l'obiettivo dell'occupabilità, si è disposto di richiedere l'integrazione delle reti di APL costituite in risposta all'Avviso pubblico di cui al DDS n. 904/SIP del 01/09/2022 con enti del Terzo Settore accreditati ai servizi al lavoro, laddove non fossero già presenti nella compagine costituita. Infatti, la presenza di enti che perseguono finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale e che operano non a scopo di lucro rappresentano un valore aggiunto e necessario per supportare adeguatamente l'utenza del percorso 4.

Le ATI così composte potranno prestare i servizi previsti dal Piano Attuativo Regionale del Programma GOL solo nel territorio provinciale della sede operativa accreditata dell'ente (o enti) del Terzo Settore inserire nella compagine sociale.

Ad una disamina più attenta della situazione nella Regione Marche si evince che gli enti del Terzo Settore iscritti al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS) e contemporaneamente accreditati per l'erogazione dei servizi al lavoro risultano numericamente esigui, tanto da comportare l'impossibilità anche per le ATI/ATS già costituite e regolarmente operanti di effettuare l'integrazione richiesta e, chiaramente, tale fatto renderebbe impossibile operare eventuali ulteriori ATI/ATS che dovessero costituirsi in futuro, ciò comportando di fatto una limitazione della concorrenza e un carico eccessivo di attività in capo a pochissimi soggetti con il rischio di non riuscire ad erogare tempestivamente le politiche attive per i destinatari del percorso 4.

Ritenuto comunque imprescindibile la presenza di un Ente del Terzo Settore, si propone di modificare le Linee di indirizzo approvate con la citata DGR n. 1058/2023, limitando i requisiti al solo possesso della regolare iscrizione al RUNTS. Resta inteso che qualora l'Ente del Terzo Settore integrato nella compagine dell'ATI/ATS già costituita o da costituire sia iscritto al RUNTS ma non sia accreditato ai servizi per il lavoro non potrà erogare tali servizi (LEP E, F1, F2, F3) ma potrà fungere da ente ospitante nel caso di tirocini promossi da enti differenti anche facenti parte della stessa rete di APL

Inoltre, l'agenzia per il lavoro accreditata, ove ritenuto opportuno, potrà avvalersi dell'Ente del Terzo Settore per la funzione di tutoraggio qualora quest'ultimo non ricopra il ruolo di soggetto ospitante.



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

L'Allegato A, parte integrante del presente atto, sostituisce integralmente quello allegato alla DGR n. 1058/2023.

Esito dell'istruttoria

Alla luce di quanto sopra espresso, si propone alla Giunta Regionale l'approvazione delle nuove disposizioni per l'attuazione del Programma GOL e l'adozione dell'Allegato A "Linee di indirizzo integrative per l'attuazione del Percorso 4 – Lavoro e inclusione e per la regolamentazione dei relativi servizi di Politica attiva".

Il sottoscritto, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Il responsabile del procedimento
Marisa Fabietti

Documento informatico firmato digitalmente

PROPOSTA E PARERE DEL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO POLITICHE SOCIALI, LAVORO, ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Il sottoscritto propone la presente deliberazione e, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica attestando che dalla presente deliberazione non deriva né può comunque derivare un impegno di spesa a carico del bilancio regionale.

Il sottoscritto, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Il direttore del Dipartimento
Mauro Terzoni

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI



Allegato A

PNRR Missione 5, componente 1, Riforma 1.1 - Piano Attuativo della Regione Marche (PAR) GOL DGR 195/2022 – Linee di indirizzo integrative per l’attuazione del Percorso 4 – Lavoro e inclusione e per la regolamentazione dei relativi servizi di Politica attiva.

[1] Premessa

Le presenti linee di indirizzo sono finalizzate all’individuazione della disciplina per l’attuazione del Percorso 4 e per la regolamentazione dei relativi servizi di Politica Attiva ad integrazione di quanto già disposto con la precedente DGR n. 881 del 18/07/2022 recante modalità attuative dei Percorsi 1, 2 e 3.

Il Percorso 4 – *Lavoro e inclusione* è rivolto ai beneficiari per i quali, a seguito di procedura di *Assessment* e successivo approfondimento, si rilevino condizioni di vulnerabilità e fragilità personali persistenti nonché un’oggettiva criticità nell’accesso al mercato del lavoro connesse con vincoli e problematiche personali. Gli utenti del percorso 4 rappresentano pertanto la platea più distante dal mercato del lavoro, che necessita dell’attivazione della rete dei servizi territoriali e di una sinergia tra il lavoro dei Centri per l’Impiego Regionali, degli Ambiti Territoriali Sociali e del privato sociale (cd. “Terzo settore”).

[2] Procedura di attuazione

Come previsto nel Piano di Attuazione Regionale del Programma GOL (DGR 195/2022), sono inviati al Percorso 4 i beneficiari più distanti dal mercato del lavoro che presentano condizioni di vulnerabilità e fragilità personali persistenti, nonché un’oggettiva criticità nell’accesso al mercato del lavoro connesse con vincoli e problematiche personali. Per questi soggetti risulta quindi necessario, a seguito della presa in carico da parte del CPI, un coinvolgimento degli Ambiti Territoriali Sociali e del Terzo Settore.

Già con DGR n.290 del 09/03/2020, la Regione Marche aveva posto le basi della presa in carico integrata per i beneficiari di RdC. La Regione aveva attivato un tavolo di confronto permanente, formalizzato con specifico Decreto Dirigenziale, per la gestione della misura con lo scopo principale di produrre linee guida operative standardizzate per tutto il territorio regionale. Il Tavolo, composto da rappresentanti degli Ambiti Sociali Territoriali, dei Centri per l’Impiego, dei Patronati, dei CAF e dell’INPS, fungeva anche da cabina di regia al fine di cogliere tutte le sensibilità e criticità da sottoporre a considerazione per una gestione condivisa della misura, e rappresentava una valida opportunità per sperimentare modelli di governance unitaria degli interventi di contrasto alla povertà.

Il percorso 4, pertanto, intende proseguire e rafforzare le buone prassi già avviate nella gestione del RdC, instaurando una governance pubblico-privato che veda coinvolti i Centri per l’Impiego (CPI), gli Ambiti Territoriali Sociali (ATS), le APL accreditate ai servizi per il lavoro (DGR n. 881 del 18/07/2022) alle quali si aggiungeranno operatori del Terzo Settore. In particolare, si ritiene fondamentale la sinergia tra CPI e ATS per la definizione delle politiche da assegnare e degli eventuali strumenti di sostegno promossi dagli Ambiti. I CPI procedono con la stipula dei patti di servizio/patti per il lavoro GOL anche per soggetti particolarmente fragili e vulnerabili; pertanto al termine dell’assessment, preso atto

dell'assegnazione al percorso 4 di GOL, il CPI convoca presso la propria sede un *tavolo di screening* presieduto da referenti del CPI e dell'ATS di riferimento. Il *tavolo* ha l'obiettivo di individuare, valutati i bisogni dell'utente, i servizi del percorso 4 da inserire nel PSP/PPL GOL indicati nel successivo paragrafo 3. Definite le politiche assegnate in sede di *Tavolo di Screening*, il CPI procede con la definitiva stipula del Patto di Servizio/Patto per il Lavoro GOL.

Il *Tavolo di Screening*:

- È convocato dal Centro per l'Impiego al raggiungimento di almeno 5 beneficiari collocabili nel percorso 4;
- Prevede la partecipazione di un referente per Ambito Sociale Territoriale di riferimento;
- Prevede la stesura di un verbale per ogni beneficiario che delinea il percorso di servizi attivabili tenendo conto delle risultanze emerse in sede di Tavolo e delle valutazioni che hanno portato all'assegnazione di determinate politiche.

Contestualmente alla stipula del Patto di Servizio/Patto per il Lavoro GOL, il beneficiario viene quindi rinvio all'ATI di APL ed enti del Terzo Settore sulla base della libera scelta del beneficiario e con un supporto orientativo alla scelta da parte del CPI, considerata la particolare tipologia di utenza che caratterizza il percorso.

Per partecipare all'erogazione dei servizi attivabili nel contesto del percorso 4, le ATI di APL costituite con le specifiche di cui all'Avviso 1/2022/GOL (DDS n. 904/SIP del 01/09/2022) – art. 5, dovranno integrare formalmente la propria compagine con enti del Terzo Settore.

L'ente del Terzo Settore:

- Deve essere regolarmente iscritto al Registro Unico Nazionale Terzo Settore (RUNTS);
- Se accreditato per l'erogazione di servizi al lavoro, può erogare direttamente i LEP E, F1, F2 e F3 e può fungere da ente ospitante nel caso di tirocini promossi da enti differenti anche facenti parte della stessa rete di APL.
- Se non accreditato non può erogare servizi al lavoro e pertanto ricoprire la veste di soggetto promotore del tirocinio; può comunque fungere da ente ospitante nel caso di tirocini promossi da enti accreditati anche facenti parte della stessa rete di APL e può supportare l'APL nella funzione di tutoraggio qualora non ricopra per la stessa il ruolo di soggetto ospitante

Le ATI di APL così composte potranno prestare i servizi di cui al successivo paragrafo 3 solo nel territorio provinciale della sede operativa dell'ente (o enti) del Terzo Settore individuato e inserito nella ATI .

[3] Cittadini beneficiari e tipologia dei servizi loro rivolti

I servizi previsti dal Percorso 4 sono rivolti alle persone fino a 65 anni, residenti e/o domiciliate in Regione Marche, che sono, alternativamente in almeno una delle seguenti situazioni:

I beneficiari del Programma sono:

- Beneficiari di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro;
- Beneficiari di ammortizzatori sociali in assenza di rapporto di lavoro (NASPI e di DIS-COLL);
- Beneficiari di sostegno al reddito di natura assistenziale per i quali sia prevista una condizionalità all'erogazione del beneficio (RdC);

- Lavoratori fragili o vulnerabili, indipendentemente dalla presenza di un sostegno al reddito:
 - giovani NEET (meno di 30 anni),
 - donne in condizioni di svantaggio
 - persone con disabilità,
 - lavoratori maturi (55 anni e oltre)
- Altri disoccupati con minori *chances* occupazionali, indipendentemente dalla presenza di un sostegno al reddito;
 - disoccupati di lunga durata (in cerca di occupazione da almeno sei mesi),
 - giovani e donne, anche non in condizioni di fragilità;
 - lavoratori autonomi che cessano l'attività o con redditi molto bassi;
- Lavoratori con redditi molto bassi (*working poor*) – ai fini del Programma GOL definiti quali i lavoratori occupati che conservano lo stato di disoccupazione ai sensi dell'art. 4, co. 15-quater, del DL n. 4/2019.

A favore dei cittadini presi in carico dal CPI nell'ambito del programma GOL e che, a seguito di assessment e stipula del PSP, sono risultati inseriti nel percorso 4 – *Lavoro e inclusione* sono attivati i seguenti servizi:

- ORIENTAMENTO SPECIALISTICO (LEP E)
- **TIROCINIO EXTRACURRICOLARE (LEP F2)**
- **TIROCINIO D'INCLUSIONE SOCIALE (LEP F2)**
- ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO (LEP F1)
- INCROCIO DOMANDA E OFFERTA (LEP F3)
- FORMAZIONE (Avviso n.2 GOL DDS n. 712/FOAC del 01/09/2022).

I servizi da assegnare saranno definiti dal *tavolo di screening* convocato successivamente all'*assessment*; le indicazioni maturate nel tavolo di screening confluiranno nel PSP/PPL GOL.

I beneficiari saranno poi rinviiati all'ATI di APL e Terzo Settore per l'erogazione delle politiche. L'ente che prenderà in carico il soggetto sarà messo a conoscenza del verbale redatto dal *tavolo di screening*; le indicazioni inserite nel verbale hanno carattere orientativo e non sono vincolanti, tuttavia qualora l'ente privato voglia discostarsi da quanto definito nel verbale comunica al CPI di riferimento le variazioni adottate e le relative motivazioni.

Per quanto riguarda la formazione questa sarà erogata, come per gli altri percorsi di GOL, dalle ATI di Enti formazione costituitesi in risposta all'Avviso n.2/2022/GOL (DDS n. 712/FOAC del 01/09/2022).

In considerazione delle interlocuzioni tenutesi con il Comitato dei Coordinatori degli Ambiti Territoriali Sociali con riguardo alla natura del tirocinio d'inclusione sociale nel Programma GOL – che potrebbe in taluni casi essere definito più come esperienza di inserimento socio-lavorativo che puramente con finalità di inclusione sociale, prodromico pertanto all'effettivo inserimento nel mondo del lavoro – e valutata altresì la tipologia di utenza profilata nel percorso 4 che, sebbene presenti condizioni di fragilità e svantaggio, risulta essere in grado a seguito delle politiche attive offerte di venire ricollocata in ambiente lavorativo, **si è ritenuto di inserire nel percorso anche la possibilità di offrire all'utente un tirocinio extracurricolare (DGR 1474/2017)**. Pertanto, **le due fattispecie di tirocinio permangono nel percorso** e sarà cura del *tavolo di screening* indicare quale delle due politiche è più attinente rispetto al soggetto preso in carico.

Nel caso di assegnazione e svolgimento di un tirocinio d'inclusione sociale, il soggetto promotore potrà confrontarsi con l'ambito territoriale sociale di riferimento per la stesura del

progetto formativo.

[4] Dotazione finanziaria e remunerazione delle attività

I servizi erogabili nell'ambito del percorso 4, in Linea con gli Standard di Servizio e le Unità di Costo Standard del Programma GOL (Deliberazioni del Commissario Straordinario di ANPAL n. 5 del 09/05/2022, n.6 del 16/05/2022, n. 5 del 12/04/2023), sono i seguenti:

Servizi	Costo	Percorso 4	
		Ore	Massimali
Orientamento specialistico (LEP E)	39,94 €/h	Max 10h + 10h per IVC	399,40 € + 399,40 € per IVC
Accompagnamento al lavoro (LEP F1)	39,94 €/h	Max 20 h	798,80 €
Incrocio domanda e offerta (LEP F3)	n.a.	n.a.	2.426,20 €
Indennità Tirocinio extracurricolare o Tirocinio di inclusione sociale (LEP F2)	500,00 €/Mese	n.a.	6.000,00 €
Promozione del tirocinio	537,50 €/tirocinio	n.a.	537,50 €
Tutoraggio del tirocinio	39,94 €/h	16 h	639,04 €

Per l'attuazione del tirocinio di inclusione sociale si applicano le disposizioni previste dalla DGR 593/2018 ad eccezione di quanto previsto dall'art.5, comma 1; pertanto la durata massima del tirocinio è stabilita in 12 mesi prorogabili fino a 18 mesi e comunque da concludersi entro e non oltre il 30/06/2025.

Per l'attuazione del tirocinio extracurricolare si applicano le disposizioni previste dalla DGR 1474/2017 ad eccezione di quanto previsto dall'art.5, commi 1 e 3; pertanto la durata massima del tirocinio è stabilita in 12 mesi prorogabili fino a 18 mesi e comunque da concludersi entro e non oltre il 30/06/2025.

Sia nel caso di TIS che di Tirocini extracurricolari è prevista l'erogazione dell'indennità mensile disciplinata dal programma GOL e quantificabile in 500,00 €/mensili a fronte di una presenza pari al 75%. L'erogazione delle indennità di tirocinio al beneficiario spetterà al soggetto promotore che, pertanto, fungerà da Sostituto d'Imposta e provvederà altresì al rilascio della Certificazione Unica nei confronti del beneficiario.